

OKINAWA GENERAL CONTRACTORS ASSOCIATION

沖建協会報



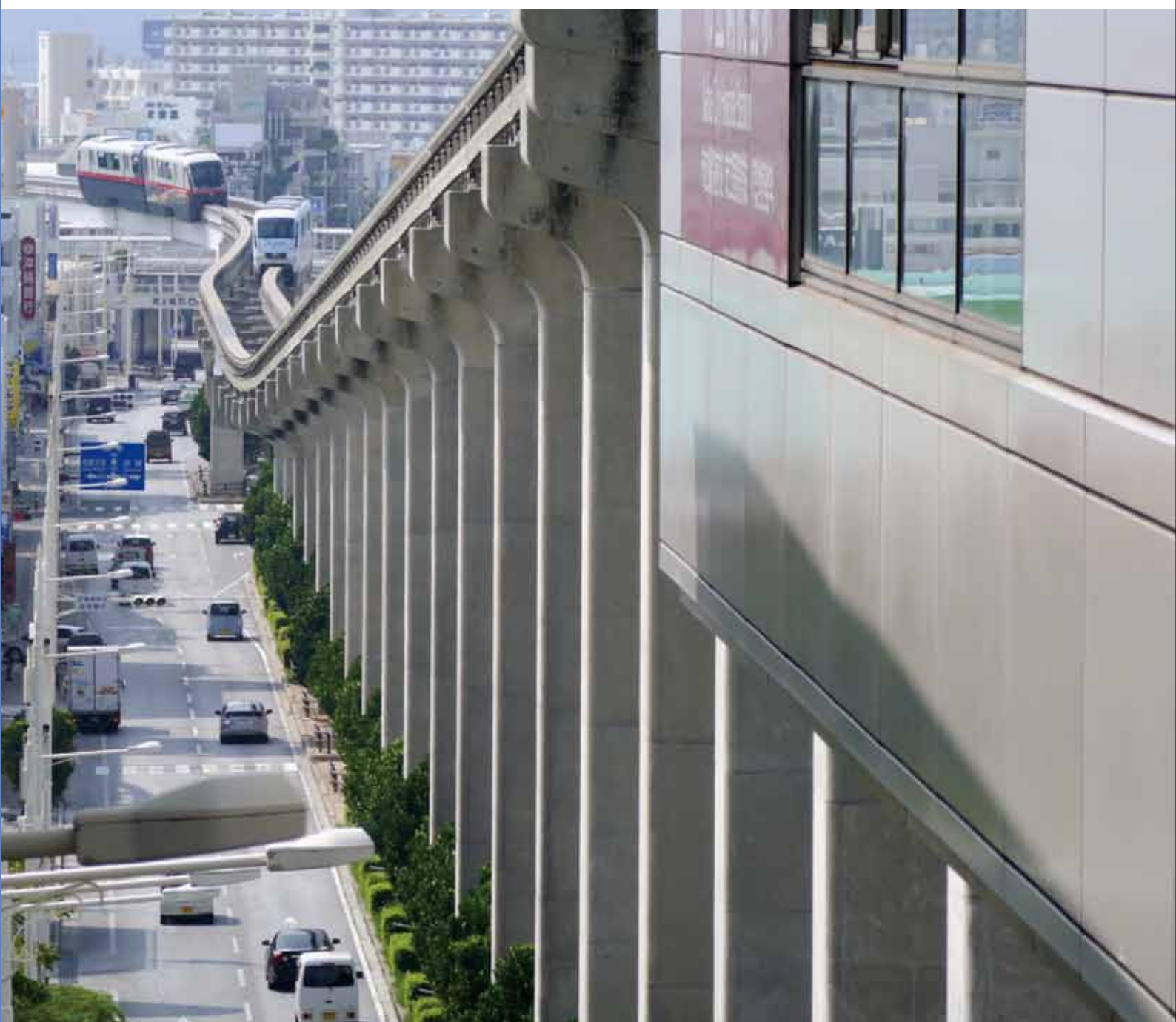
令和3年

No.613

6
月号

今月号の主な内容

- ◆ 第72回通常総会を開催
- ◆ 令和3年度表彰式を実施
- ◆ 第1回役員会を開催



目次

<NEWS>

- 第1回役員会を開催…………… 1
- 第72回通常総会を開催…………… 3
- 令和3年度表彰式を実施 全建表彰、
建設業福祉共済団表彰、沖建協表彰及び県知事表彰…………… 5
- 建設産業合同企業説明会2021で説明会…………… 9
- 県農林水産部の崎原部長が表敬…………… 10
- 1級建築施工技術検定に向けて実力テストに挑戦…………… 10
- 支部活動報告…………… 11
 - 宮古支部が島内受注機会の拡大で要請活動実施
 - 宮古支部が宮古総実の生徒に2級土木施工管理の教材贈呈
 - 浦添・西原支部が飲料水提供
 - 那覇支部ソフトボール大会は鏡原組が優勝

<メッセージボード>

- STOP!熱中症 クールワークキャンペーンについて…………… 13

<お知らせ>

- 西日本建設業保証からのお知らせ…………… 17

<建設雇用改善コーナー>

- 人材開発支援助成金の案内…………… 18

<Message～後輩たちへ>

- …………… 19

<事務局から>

- 協会の動き…………… 20
- 今後の日程…………… 20

<会員の異動>

- …………… 21

<表紙写真>

【青年部会第12回フォトコンテスト
～島の魅力～優秀作品より】

〔造の部 優秀賞〕

題 名：ゆいれーる鍵盤

撮 影 者：中村 悦子

撮影場所：那覇市市立病院前駅

第1回役員会を開催

令和3年度事業計画など承認



新年度第1回の役員会を開催した

令和3年度の第1回役員会が5月11日、那覇市のダブルツリーbyヒルトン那覇首里城で開催された。

役員会に先立ち津波達也会長は「4期8年を務めた下地米蔵会長の後任として、会長に就任して1年が経った。1年間を振り返ると様々な要請事項を行ってきた。浦添西海岸開発に関する要請や新型コロナウイルス感染拡大による経済対策、防災に関する要請などを行い、あっという間に過ぎた1年でもあった。また、会員企業や現場では新型コロナウイルスの発生は抑えられている状況であり、しっかりとした対策・管理を行っていることを誇りに思っている。今年がコロナを乗り越えて良い年になることを願っている」と挨拶した。

議事では、会員資格の継承(6件)、退会(1件)のほか、5月21日に開催される第72回通常総会について、令和2年度の事業報告・決算報告、令和3年度の事業計画案並びに同予算書案、定款の一部変更に関する件が審議され、いずれの議案も承認された。また、総会に先立って行われる令和3年度表彰について、総務委員会から報告が行われた。



議事を進行する津波会長

令和2年度事業報告では、主要事業として「1. 社会資本整備の充実並びに協会会員優先活用に向けた取り組み」「2. 災害復旧・防疫支援体制の整備拡充」「3. 企業の社会的責任(CSR)への対応、社会貢献等」「4. 時代潮流に対応した建設業の再生・経営改善への対応」「5. 適正な入札・契約制度等への対応と行政制度の充実に向けた取り組み」「6. 建設業の生産性の向上、その他の自助努力」「7. 労働環境の整備、労働災害防止対策、雇用改善事業の推進」「8. 市場開拓、造注事業への対応」「9. 広報活動」の9項目での活動状

況を報告。併せて令和2年度決算書も説明され、承認された。

令和3年度事業計画(案)では、「令和3年度の事業活動は、県内景気回復の柱となる公共事業予算の拡大確保と県内企業の受注機会確保により、この厳しい状況下を乗り越え、地域社会を支える建設業界の健全な発展と会員の役割とメリットを形として示し、会員の増強、組織の一体化を図り、地域社会に貢献できる組織とする」として、16項目からなる事業計画を示した。また、令和3年度の収支予算書(案)の説明も行われ、承認された。

事業計画のうち「1. 公共事業予算の拡大確保と社会資本整備の充実、受注拡大に向けた取り組み」では、建設企業が中長期的な経営計画を立てることができる「好循環型」の産業構造の必要性を説いたうえで、①次期沖縄振興計画への取り組み、②公共大型プロジェクトにおける受注機会確保に向けた取り組み、③民間大型工事の受注に向けた取り組み、④県内における米軍工事受注に向けた取り組み、を進めていくとした。

また「2. 建設業の生産性向上並びに経営改善への対応」では、生産性、施工能力の向上、経営力の強化等、足腰の強い企業の育成に努めるとした。具体的な取り組みとしては、適正価格受注と適正利潤確保に向けて「沖縄県の契約に関する条例」(公契約条例)並びに新たな「改正品確法」の運用指針に基づき、適正な積算、適正な工期設定に向け協議を積極的に行うとした。

業界の課題となっている人材確保については「5. 建設業の担い手確保・育成対策の推進」を掲げ、関係行政機関等と連携を密にするとした。具体的な取り組みとしては、土木・建築学科の増設要請や若年者の建設業入職に向けた啓蒙活動など教育関係機関への働きかけを行うとした。

このほか、定款の一部変更に関する件も承認され、いずれの議案も21日に開催される第72回通常総会に上程されることとなった。



閉会のあいさつをする新里副会長

○議事

1. 会員資格の継承について

【那覇支部】(株)沖創建設(代表取締役・西平典明)、(株)玉新建設(代表取締役・松田和明)

【浦添・西原支部】(株)三和建設工業(代表取締役・饒平名久枝)

【中部支部】(株)池原建設(代表取締役・仲村勝志)、(株)沖舗(代表取締役・藏ノ下敏)

【北部支部】(株)仲間組(代表取締役・仲間政樹)

2. 退会届

【浦添・西原支部】(有)上原工務店(代表取締役・上原功)

3. 第72回通常総会について

1) 令和2年度事業報告、決算報告

2) 令和3年度事業計画(案)並びに同予算書(案)

3) 定款の一部変更に関する件

○その他事項

1. 総務委員会報告(令和3年度表彰について)

第72回通常総会を開催

3年度事業計画など承認



今年度の事業計画などを承認した

沖建協の第72回通常総会が5月21日、那覇市の沖縄ハーバービューホテルで開催された。新型コロナウイルス感染拡大防止の観点から書面決議となった昨年の開催から、今回は感染防止対策を講じて開催し、令和2年度の事業報告や令和3年度の事業計画案・収支予算案などを承認した。また、昨年は開催を見送った表彰式も行われ、協会表彰や(一社)全国建設業協会表彰、(公財)建設業福祉共済団表彰などの各種表彰も行われたほか、令和3年度沖縄県土木建築部優良業者等表彰の伝達も併せて行われた。

総会に先立ち津波達也会長は「昨年から続く新型コロナウイルス感染症拡大の影響が県内景況に影響を与え、建設業界にも影響が出始めている。そのような状況下でも地域経済や雇用を支え、県民の安全・安心な生活を守り、自然災害に迅速に対応する責任を建設業は担っている。民間投資の減少が現実味を帯びるなか、公共投資の拡大・確保を要請し、地元建設企業の優先発注要請や次期沖縄振興計画への提言を行ってきた。めまぐるしい1年だったが、建設業の社会的役割と



議事を進行する津波会長

会長の重責を実感している。会員一丸となってこの難局を乗り越えていけるよう事業を展開していく所存であり、本総会の議案審議がスムーズに進むようお願いしたい」と挨拶した。

議事では「令和2年度事業報告並びに同決算の承認」「令和3年度事業計画(案)並びに同予算(案)の承認」「定款の一部変更に関する件」の3議案について審議が行われ、いずれの議案も承認された。

令和2年度事業報告では「社会資本整備の充実

並びに協会会員優先活用に向けた取り組み」「災害復旧・防疫支援体制の整備拡充」「企業の社会的責任(CSR)への対応、社会貢献等」「時代潮流に対応した建設業の再生・経営改善への対応」「適正な入札・契約制度等への対応と行政制度の充実に向けた取り組み」など9つの主要事業について取り組んできた事例等を報告した。

令和3年度事業計画では「公共事業予算の拡大確保と県内企業の受注機会確保により、厳しい状況下を乗り越え、地域社会を支える建設業界の健全な発展と会員の役割とメリットを形として示し、会員の増強、組織の一体化を図り、地域社会に貢献できる組織を目指す」とした。また、主要事業として「公共事業予算の拡大確保と社会資本整備の充実、受注拡大に向けた取り組み」など15事業における活動の概要などを説明。併せて令和3年度の予算案として、2億3775万9182円(前年比1179万7400円の減)事業支出額を提示。事業計画・予算ともに承認された。

このほか、定款の一部変更では、会長選任の

事会で出席した理事の記名押印時に「実印押印」と「印鑑登録証明書」が必要とされていたが、事務手続きの簡略化のため、改正案が提案され承認された。

通常総会は昨年、新型コロナウイルス感染防止の観点から書面開催で実施。今回は感染予防対策に配慮しながらの開催となったほか、例年開催されていた建設懇親会は感染防止の観点から開催が見送られた。

また、令和3年度表彰式も総会前に開催され、(一社)全国建設業協会表彰で前会長の下地米蔵氏(団体役員表彰)、仲本豊副会長(会社役員表彰)のほか、会社表彰で6社、優良従業員表彰で15人。(公財)建設業福祉共済団表彰では協会本部理事の5人が表彰・伝達された。協会表彰では、会社役員表彰で4人、会社表彰で5社、優良従業員表彰で28人が表彰されたほか、令和3年度沖縄県土木建築部優良建設業者等表彰の知事表彰・部長表彰を受賞した会員企業への伝達も併せて行われた。



(左から)執行部の呉屋明副会長、新里英正副会長、津波達也会長、仲本豊副会長、源河忠雄専務理事

令和
3年度全建表彰、建設業福祉共済団表彰
沖建協表彰及び県知事表彰（伝達）

一般社団法人 全国建設業協会表彰



■表彰規程第2条3号（団体役員表彰）

下地 米蔵（株）大米建設 代表取締役会長



■表彰規程第2条4号（会社役員表彰）

仲本 豊（株）仲本工業 代表取締役



■表彰規程第4条3号（会社表彰）

（株）高良建設
 （株）野村建設
 （株）丸吉組
 （株）カンゲン企画
 （有）當真組
 （有）北山建設



■表彰規程第5条（優良従業員表彰）

友利明光（共和産業株） 徳川和浩（株）大寛組
 與儀馨（拓南製作所株） 嘉手苺実（株）大城組
 神谷剛（株）丸元建設 棚原善次（株）小波津組
 山城達也（光南建設株） 平良政克（株）福地組
 伊良部清（南西開発株） 高吉正博（金秀建設株）
 許田哲秀（株）屋部土建 比嘉豊（オパス株）
 森島肇（株）川平土木 喜友名朝健（株）仲本工業
 末吉博樹（有）洲鎌組

公益財団法人 建設業福祉共済団表彰



■個人の部

石川 裕憲 (沖建協本部理事)
古波蔵 太志 (沖建協本部理事)
金城 進 (沖建協本部理事)
名嘉 太助 (沖建協本部理事)
丸尾 剛 (沖建協本部理事)

一般社団法人 沖縄県建設業協会表彰



■表彰規程第2条4号(会社役員表彰)

下地 武義 共和産業(株) 代表取締役会長
平良 聡 座波建設(株) 取締役工事部長
上間 貞男 (株)東開発 取締役専務
湧川 博正 (株)屋部土建 代表取締役副社長



■表彰規程第3条3号(会社表彰)

(株)沖創建設
(有)呉開発
(株)日光建設
(株)南建設
知念土建(株)



■表彰規程第4条(優良従業員表彰)

前田久弥(株)沖創建設 大嶺国彦(株)沖電工
西平彰夫(株)沖電工 當銘正也(金秀建設(株))
新崎晋康(株)鏡原組 内間克成(共和産業(株))
砂川富三(共和産業(株)) 友利博敏(先嶋建設(株))
仲間徳栄(先嶋建設(株)) 伊良波久男(大晋建設(株))
萬木高(大晋建設(株)) 森田守(株)大米建設
知念雅人(比嘉工業(株)) 内嶺剛(株)丸元建設
上原健(株)内間土建 國吉清光(株)大城組
末吉頼春(株)大城組 大庭満(金秀鉄工(株))
高江洲美雪(金秀鉄工(株)) 渡久地政俊(座波建設(株))
比屋根直子(仲本建設(株)) 宮城幸司(株)仲本工業
与古田晃(株)仲本工業 渡久地政秀(株)東開発
比嘉広勝(株)東開発 上間義之(株)屋部土建
平良優(株)屋部土建 前盛勝良(株)栄三建設

令和3年度沖縄県土木建築部優良建設業者等表彰

知事表彰・土木部門



「宜野湾北中城線道路改良工事(R1-7)」

㈱七和 代表取締役 伊志嶺 匡
 監理技術者 宮里 清人

「安謝川河川改修工事(H30-2)」

㈱福地組 代表取締役 福地 一仁
 現場代理人 玉城 幸太郎

「R1南部東道路改良工事(4工区-1)」

㈱南成建設 代表取締役 屋宜 宣光
 監理技術者 前花 正典

「国場川河川改修工事(R1-1)」

㈱瀬底土建 代表取締役 瀬底 清進
 現場代理人 瀬底 元

「R1南部東道路改良工事(4工区-3)」

安岡建設㈱ 代表取締役 大村 光昭
 監理技術者 東 克洋

知事表彰・建築部門



「県営南風原第二団地建替工事(第2期・建築1工区)」

㈱野原建設 代表取締役 上地 修
 現場代理人 山川 尚

「県営南風原第二団地建替工事(第2期・建築2工区)」

㈱照屋土建 代表取締役 照屋 正人
 現場代理人 安谷屋 知己
 ㈱第一建設 代表取締役 照屋 正明
 主任技術者 喜納 和美

「県営南風原第二団地建替工事(第2期・建築3工区)」

㈱呉屋組 代表取締役 呉屋 明
 監理技術者 神谷 安夫
 ※㈱呉屋組は、土木部門と同時受賞

部長表彰・土木部門



「国道449号(本部北道路)道路改良工事(R2-1)」

金秀建設㈱

※業者表彰は同一部門では重複受賞できないため、技術者のみ表彰
監理技術者 狩俣 豊

「県道20号線(泡瀬工区)道路改良工事(R1-1)」

金秀建設㈱ 代表取締役 宮城 理

監理技術者 大城 安克

東洋コンクリート㈱ 代表取締役 神山 義彦

主任技術者 名嘉 秀行

「県道20号線(泡瀬工区)橋梁整備工事(P3下部工)」

金秀建設㈱

※業者表彰は同一部門では重複受賞できないため、技術者のみ表彰
監理技術者 比嘉 伸行

「R1南部東道路橋梁下部工工事(雄樋川橋A2)」

ムトウ建設㈱ 代表取締役 武東 愛一郎

監理技術者 新垣 良栄

「国場川河道掘削工事(R2-1)」

安岡建設㈱

※業者表彰は同一部門では重複受賞できないため、技術者のみ表彰
監理技術者 高江洲 臣

「南風原兼城地すべり緊急改築工事(R2-1)」

㈱伸和建設 代表取締役 名嘉 重男

現場代理人 森永 大輔

「石垣空港線道路改良工事(R2-3工区)」

琉穂建設㈱ 代表取締役 川満 正人

監理技術者 平良 寛将

「下地島空港場周柵更新工事(R2-1工区)」

㈱富廣建設 代表取締役 富永 優

現場代理人 玉元 博光

部長表彰・建築部門



「中央家畜保健衛生所新築工事(建築1工区)」

㈱山口建設 代表取締役 山口 裕

現場代理人 喜瀬 晃

建設産業合同企業説明会2021で説明会

6月開催に向けて概要確認

6月4日に宜野湾市のコンベンションセンター展示棟で開催される建設産業合同企業説明会2021に向けた事前説明会が4月28日、浦添市の建設労働者研修福祉センターで開催された。

合同企業説明会は、若年者の建設産業への入職促進を目的に2016年から開催されている。今回の事前説明会は午前と午後の2回で行われ、午前は沖建協の出展企業。午後は(一社)沖縄県建設産業団体連合会の出展企業が出席した。

事前説明会の冒頭、沖建協の久高唯和総務部長が「合同企業説明会は昨年9月に開催したが、今年は例年通りの6月開催となった。早めに開催することで進路について考えている学生たちに情報を提供するとともに、その後の学生生活でも就職を意識した動きにつながる。コロナ禍のなか、Web面接なども行われてきたが、担当者から直接話を聞くことができる説明会開催への希望も強く、説明会を通して良い人材の確保につながることを願っている」と挨拶した。

説明会では、沖縄労働局による「合同企業説明会における留意点等について」のほか、沖建協から合同企業説明会の実施概要や提出資料、報告事項が説明された。

「合同企業説明会における留意点について」では、沖縄労働局職業安定部職業安定課の具志堅昌邦氏が県内の求人・内定状況や高校生・大学生の就職活動スケジュールなどを紹介。新型コロナ感染拡大により県内の求人・内定状況が減少、就職ではなく進学志向の学生が増加しているなどの現況を示す一方で、建設業の求人は増加しており雇用維持に貢献している状況が報告された。また、高校生の求人が6月から解禁されることと、それ以降のスケジュールも紹介されたほか、採用内定取り消し防止や新規学卒者採用の際には、労働関係法令の規定を行うことなどを説明した。

具志堅氏は「県内の求人に関する課題として、求人開始の時期が遅いことが長年の課題となっているが、コロナ禍で求人が減っていることから、



午前中は沖建協の出展企業担当者が出席した



午後は建産連合会企業の担当者が説明を受けた

とりあえず進学しようという学生も増えている」と指摘。早めの求人を行うことで就職と進学で悩んでいる学生の意思決定を促すことで結果的に優秀な人材確保と離職防止にもつながるとした。

実施概要等については、沖建協の担当者が説明。当日のスケジュールや、中止判断についても状況に応じて事務局で判断し対応していくとした。

県農林水産部の崎原部長が表敬

農水土木の課題解決の推進を確認

県農林水産部の崎原盛光部長、下地常夫農政企画統括監、新城和久農林水産総務部長が協会本部を表敬。津波達也会長と意見を交わした。

表敬で崎原部長は昨年の豚熱(CSF)発生後の防疫措置への対応について感謝を述べたうえで、地域建設業の存在の重要性を指摘した。津波会長は「我々も地域の守り手としての役割がある。災害は無い方が良いが、いざという時には地域の建設企業が対応にあたる。地場の企業が存続できるような発注の検討もお願いしたい」と述べた。

その後の意見交換では、農林水産土木の課題解決に向けて、沖建協と農水部との間で意見交換会を行うことが提案され、崎原部長は「農業や漁業の基盤整備の維持管理についても課題に対



崎原部長(左)と津波会長

して知恵を絞って取り組んでいく必要がある。意見交換などの機会をもつことで課題を共有して、解決を図っていきたい」と前向きな姿勢を示した。

1級建築施工技術検定に向けて実力テストに挑戦

1級建築(1次)検定試験実力確認テストが5月12日(建労センター・受講生20名)と19日(中部建設会館・受講生20名)に開催された。

確認テストは日建学院沖縄支店の協力で実施されたもので、事前に概要が説明されたあと、参加者は実際に試験問題に臨んだ。続いて、試験問題に対する解説とポイント説明が行われた。

解説では「問題の1問目から解かない」「正解枝発見→即、撤収」「新傾向の問題→無視」「長文→正しい選択肢が多い」「難解な問題にも動じない」を指摘。過去問題を繰り返し解くことにより「答えることができる問題を把握し、優先順位の高い問題を確実に答えていくことが重要」とした。また、施工管理技士制度の改正により「技士補」が創設されたことや試験合格者は1級技士補となることが説明された。技士補になると監理技術者の専任が緩和されることや請負可能な工事数が増加するなどのメリットがあることも報告された。



実力テストに臨んだ受講者(建労センター)



中部でも実力テストが行われた

■宮古支部が島内受注機会の拡大で要請活動 県農林水産部に優先発注など求める

津波達也会長と宮古支部の平良正樹支部長、友利勝人副支部長、新里勝利副支部長は5月7日、県庁で崎原盛光農林水産部長に対して「島内建設業者への優先発注並びに受注機会の拡大確保について」の要請を行った。

要請で平良支部長は宮古地域の景況がコロナ禍の影響で大きく落ち込んでいる現状を指摘したうえで、①発注規模の拡大を最小限に止め、島内建設業者の受注機会の拡大確保を図る②1・5億円以上となる工事規模において、土木Aランク業者を上位ランク枠にくみ入れ受注機会の拡大確保を図る③コロナ禍においてCPD(生涯学習)受講機会の確保が厳しい現状に考慮いただき、2019年4月以降(土木建築部実施)の受講証明とすることを要請した。

要請に対して崎原部長は、①については「拡大に向けて努力したい」とし、②については発注金額による等級格付の原則があるとし「整備の進捗や予算を勘案したうえで適正な受注機会確保に努



(左から)新里副支部長、平良支部長、崎原農林水産部長、津波会長、友利副支部長

めていく」と答えた。③については当面の間、土木部と同様に2019年4月1日以降に発行された単位取得証明書の写しを証明資料として運用するとした。

引き続き、マスコミ非公開の意見交換も開催され、出席者が宮古地域における農林水産土木の実情や課題について、忌憚のない意見を交わし、今後も課題解決に向けて取り組むことを確認した。

■宮古支部が宮古総合実業の生徒に2級土木施工管理の教材贈呈

宮古支部の平良正樹支部長は4月23日、宮古総合実業高校(大山正吾校長)の生徒に対して2級土木施工管理技士教材を贈呈した。資格取得支援による建設業の人材育成などを目的に実施している。

贈呈式で平良支部長は「資格を取得することは、職種や進路が違って将来につながる」と激励。教材を受け取った3年生の前泊侑磨君は「テキスト贈呈やガイダンスなどを通して色々な方々に支えられていることを実感した。サポートに成果で応えられるよう、これから対策を頑張っていく」などと述べ、対応に感謝した。

引き続き行われた日建学院沖縄支店によるガイダンスでは、2級土木施工管理検定試験の概要、



教材を贈呈する平良支部長(左端)

試験出題内容などについて解説。生徒らは試験問題の演習に取り組んだ。

支部活動報告

浦添西原支部が飲料水提供 浦添市と西原町の医療従事者へ

浦添・西原支部(名嘉太助支部長)は5月18日、浦添市と西原町に飲料水を寄贈した。新型コロナウイルスのワクチン接種会場で接種にあたる医療従事者・スタッフに向けたもの。浦添市には500mlペットボトル1600本、西原町には同800本を寄贈した。

浦添市安波茶の浦添市保健相談センターで行われた寄贈式で松本哲司浦添市長は「皆さんの善意は励みになる。気温も上昇しており熱中症対策にも配慮しながら、ワクチン接種を頑張っていきたい」と挨拶。名嘉支部長は「医療従事者の皆さんのストレスも大きいと思うが、我々ができる方法で支援していきたい」と述べた。

西原町役場で行われた贈呈式で崎原盛秀町長は「コロナ対策に取り組むスタッフに対する支援の思いであり感謝している」と謝辞を述べた。名嘉支部長は「今後も必要があれば支援を続けていく」と応えた。



松本市長(左から3人目)と名嘉支部長(同4人目)



崎原町長(前列中央)にも寄贈した

■那覇支部ソフトボール大会は鏡原組が初優勝

那覇支部(長山宏支部長)の第40回ソフトボール大会が5月8日、豊見城市の瀬長島野球場で開催され、(株)鏡原組が初優勝を飾った。

大会には支部会員などから10チームが参加。(株)鏡原組と(株)大米建設が決勝戦に進出した。決勝戦でも両者譲らず、延長タイブレークに突入。後攻の鏡原組が追加点を上げ、6対5で勝利した。

同大会は新型コロナウイルス感染拡大の影響で昨年は開催が見送られた。今大会では、参加の際の女性メンバーの出場などの条件を緩和するなどし、開会式や表彰式などのセレモニーを省くなど、感染防止に配慮しての開催となった。

各成績は次の通り(敬称略)

団体賞の部

優勝=(株)鏡原組

準優勝=(株)大米建設



初優勝に輝いた鏡原組のメンバーの皆さん

個人賞の部

打撃賞=1位・島袋寛太(株)大米建設)、2位・山内龍之介、3位・伊波来夢(株)鏡原組)

レディース賞=上原ゆう子(株)鏡原組)、兼謝名 芹香(株)大米建設)

STOP! 熱中症

クールワークキャンペーン

令和3年5月～9月

— 熱中症予防対策の徹底を図ろう —








職場における熱中症により、毎年約20人が亡くなり、約1,000人が4日以上仕事を休んでいます。夏季を中心に「STOP! 熱中症 クールワークキャンペーン」を展開し、職場での熱中症予防に取り組みましょう!

事業場では、期間ごとの実施事項に重点的に取り組んでください。

●実施期間：令和3年5月1日から9月30日まで（準備期間4月、重点取組期間7月）



確実に実施できているかを確認し、□にチェックを入れましょう!

| 準備期間（4月1日～4月30日） | |
|--------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> | <p>WBGT値の把握の準備</p> <p>JIS規格「JIS B 7922」に適合したWBGT指数計を準備しましょう。</p>  |
| <input type="checkbox"/> | <p>作業計画の策定など</p> <p>WBGT値に応じて、作業の中止、休憩時間の確保などができるよう余裕を持った作業計画をたてましょう。</p>  |
| <input type="checkbox"/> | <p>設備対策・休憩場所の確保の検討</p> <p>簡易な屋根の設置、通風または冷房設備やミストシャワーなどの設置により、WBGT値を下げる方法を検討しましょう。また、作業場所の近くに冷房を備えた休憩場所や日陰などの涼しい休憩場所を確保しましょう。</p>  |
| <input type="checkbox"/> | <p>服装などの検討</p> <p>通気性の良い作業着を準備しておきましょう。身体を冷却する機能をもつ服の着用も検討しましょう。</p>  |
| <input type="checkbox"/> | <p>教育研修の実施</p> <p>熱中症の防止対策について、教育を行いましょう。</p> <p>迷わず救急車を呼びましょう!</p>  |
| <input type="checkbox"/> | <p>労働衛生管理体制の確立</p> <p>衛生管理者などを中心に、事業場としての管理体制を整え、必要なら熱中症予防管理者の選任も行いましょう。</p>  |
| <input type="checkbox"/> | <p>緊急時の措置の確認</p> <p>体調不良時に搬送する病院や緊急時の対応について確認を行い、周知しましょう。</p>  |

【主催】厚生労働省、中央労働災害防止協会、建設業労働災害防止協会、陸上貨物運送事業労働災害防止協会、港湾貨物運送事業労働災害防止協会、林業・木材製造業労働災害防止協会、一般社団法人日本労働安全衛生コンサルタント会、一般社団法人全国警備業協会 【協賛】公益社団法人日本保安用品協会、一般社団法人日本電気計測器工業会 【後援】関係省庁（予定）

厚生労働省・都道府県労働局・労働基準監督署

(R3.3)

キャンペーン期間（5月1日～9月30日）

STEP 1

□ WBGT値の把握

JIS規格に適合したWBGT指数計でWBGT値を測りましょう。



WBGT指数計の例

STEP 2

準備期間中に検討した事項を確実に実施するとともに、測定したWBGT値に応じて次の対策を取りましょう。

| | | | |
|--------------------------|-------------------|--|--|
| <input type="checkbox"/> | WBGT値を下げるための設備の設置 | 準備期間に検討した設備、休憩場所を設置しましょう。 | |
| <input type="checkbox"/> | 休憩場所の整備 | 休憩場所には氷、冷たいおしぼり、シャワー等や飲料水、塩飴などを設置しましょう。 | |
| <input type="checkbox"/> | 通気性の良い服装など | 準備期間に検討した通気性の良い服装なども着用しましょう。 | |
| <input type="checkbox"/> | 作業時間の短縮 | WBGT値が高いときは、単独作業を控え、WBGT値に応じて作業の中止、こまめに休憩をとるなどの工夫をしましょう。 | |
| <input type="checkbox"/> | 熱への順化 | 暑さに慣れるまでの間は十分に休憩を取り、1週間程度かけて徐々に身体を慣らしましょう。特に、入職直後や夏季休暇明けの方は注意が必要です！ | |
| <input type="checkbox"/> | 水分・塩分の摂取 | のどが渇いていなくても定期的に水分・塩分を取りましょう。 | |
| <input type="checkbox"/> | ブレイクリング | 休憩時間にも体温を下げる工夫をしましょう。 | |
| <input type="checkbox"/> | 健康診断結果に基づく措置 | ①糖尿病、②高血圧症、③心疾患、④腎不全、⑤精神・神経関係の疾患、⑥広範囲の皮膚疾患、⑦感冒、⑧下痢などがあると熱中症にかかりやすくなります。医師の意見をきいて人員配置を行いましょう。 | |
| <input type="checkbox"/> | 日常の健康管理など | 前日のお酒の飲みすぎはないか、寝不足ではないか、当日は朝食をきちんととったか、管理者は確認しましょう。熱中症の具体的な症状について説明し、早く気付くことができるようにしましょう。 | |
| <input type="checkbox"/> | 労働者の健康状態の確認 | 作業中は管理者はもちろん、作業員同士お互いの健康状態をよく確認しましょう。 | |

STEP 3

熱中症予防管理者等は、WBGT値を確認し、巡視などにより、次の事項を確認しましょう。

- WBGT値の低減対策は実施されているか
- 各労働者が暑さに慣れているか
- 各労働者は水分や塩分をきちんと取っているか
- 各労働者の体調は問題ないか
- 作業の中止や中断をさせなくてよいか

□ 異常時の措置

～少しでも異常を感じたら～

- ・いったん作業を離れる
- ・病院へ運ぶ、または救急車を呼ぶ
- ・病院へ運ぶまでは一人きりにしない

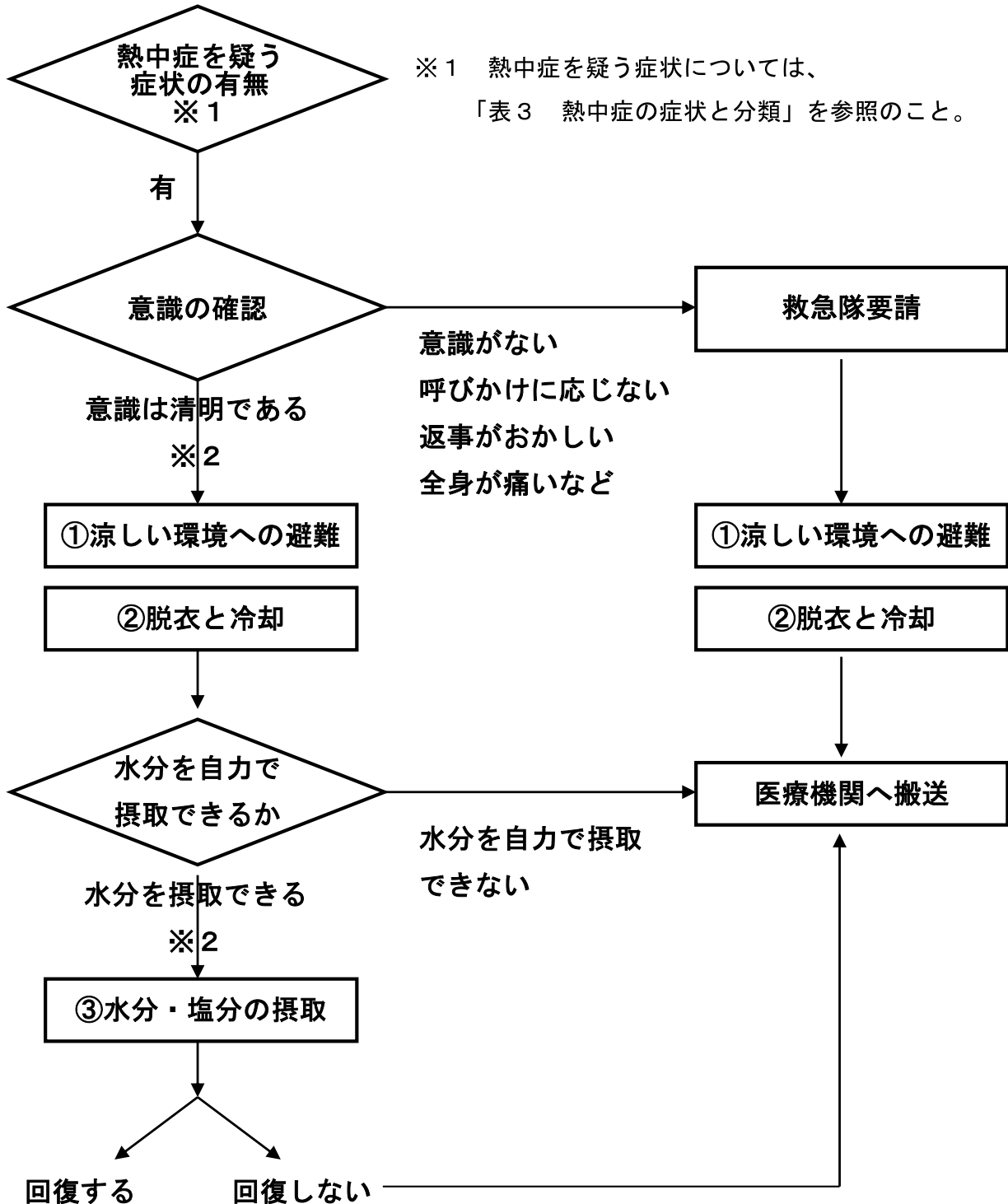
重点取組期間（7月1日～7月31日）



- 実施した対策の効果を再確認し、必要に応じ追加対策を行いましょう。
- 特に梅雨明け直後は、WBGT値に応じて、作業の中断、短縮、休憩時間の確保を徹底しましょう。
- 水分、塩分を積極的に取りましょう。
- 各自が、睡眠不足、体調不良、前日の飲みすぎに注意し、当日の朝食はきちんと取りましょう。
- 期間中は熱中症のリスクが高まっていることを含め、重点的に教育を行いましょう。
- 少しでも異常を認めたときは、ためらうことなく、病院に搬送しましょう。



図：熱中症の救急処置（現場での応急処置）



※2 意識が清明である又は水分を摂取できる状態であっても、Ⅱ度熱中症が疑われる場合は、医療機関への搬送を検討すること。


* 上記以外にも体調が悪化するなどの場合には、必要に応じて、救急隊を要請するなどにより、医療機関へ搬送することが必要であること。

<参考>WBGT値と気温、相対湿度との関係

| | | 気温(°C) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------|----|--------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| | | 40 | 39 | 38 | 37 | 36 | 35 | 34 | 33 | 32 | 31 | 30 | 29 | 28 | 27 | 26 | 25 | 24 | 23 | 22 | 21 |
| 相対湿度(%) | 20 | 29 | 28 | 28 | 27 | 26 | 25 | 25 | 24 | 23 | 22 | 21 | 21 | 20 | 19 | 18 | 18 | 17 | 16 | 15 | 15 |
| | 25 | 30 | 29 | 28 | 28 | 27 | 26 | 25 | 25 | 24 | 23 | 22 | 21 | 21 | 20 | 19 | 18 | 18 | 17 | 16 | 15 |
| | 30 | 31 | 30 | 29 | 29 | 28 | 27 | 26 | 25 | 25 | 24 | 23 | 22 | 21 | 21 | 20 | 19 | 18 | 17 | 17 | 16 |
| | 35 | 32 | 31 | 30 | 29 | 29 | 28 | 27 | 26 | 25 | 24 | 24 | 23 | 22 | 21 | 20 | 20 | 19 | 18 | 17 | 16 |
| | 40 | 33 | 32 | 31 | 30 | 29 | 29 | 28 | 27 | 26 | 25 | 24 | 24 | 23 | 22 | 21 | 20 | 19 | 19 | 18 | 17 |
| | 45 | 34 | 33 | 32 | 31 | 30 | 29 | 29 | 28 | 27 | 26 | 25 | 24 | 23 | 23 | 22 | 21 | 20 | 19 | 18 | 17 |
| | 50 | 35 | 34 | 33 | 32 | 31 | 30 | 29 | 28 | 28 | 27 | 26 | 25 | 24 | 23 | 22 | 22 | 21 | 20 | 19 | 18 |
| | 55 | 35 | 35 | 34 | 33 | 32 | 31 | 30 | 29 | 28 | 27 | 27 | 26 | 25 | 24 | 23 | 22 | 21 | 20 | 19 | 19 |
| | 60 | 36 | 35 | 35 | 35 | 33 | 32 | 31 | 30 | 29 | 28 | 27 | 26 | 25 | 25 | 24 | 23 | 22 | 21 | 20 | 19 |
| | 65 | 37 | 36 | 35 | 35 | 34 | 33 | 32 | 31 | 30 | 29 | 28 | 27 | 26 | 25 | 24 | 23 | 22 | 22 | 21 | 20 |
| | 70 | 38 | 37 | 36 | 35 | 34 | 33 | 33 | 32 | 31 | 30 | 29 | 28 | 27 | 26 | 25 | 24 | 23 | 22 | 21 | 20 |
| | 75 | 39 | 38 | 37 | 36 | 35 | 34 | 33 | 32 | 31 | 30 | 29 | 29 | 28 | 27 | 26 | 25 | 24 | 23 | 22 | 21 |
| | 80 | 40 | 39 | 38 | 37 | 36 | 35 | 34 | 33 | 32 | 31 | 30 | 29 | 28 | 27 | 26 | 25 | 24 | 23 | 22 | 21 |
| | 85 | 41 | 40 | 39 | 38 | 37 | 36 | 35 | 34 | 33 | 32 | 31 | 30 | 29 | 28 | 27 | 26 | 25 | 24 | 23 | 22 |
| | 90 | 42 | 41 | 40 | 39 | 38 | 37 | 36 | 35 | 34 | 33 | 32 | 31 | 30 | 29 | 28 | 27 | 26 | 25 | 24 | 23 |
| | 95 | 43 | 42 | 41 | 40 | 39 | 38 | 37 | 35 | 34 | 33 | 32 | 31 | 30 | 29 | 28 | 27 | 26 | 25 | 24 | 23 |
| 100 | 44 | 43 | 42 | 41 | 39 | 38 | 37 | 36 | 35 | 34 | 33 | 32 | 31 | 30 | 29 | 28 | 27 | 26 | 25 | 24 | |

| | | | | |
|-------|-----------|--------------|------------|-----------|
| WBGT値 | 危険 31°C以上 | 嚴重警戒 31~29°C | 警戒 28~25°C | 注意 25°C未満 |
|-------|-----------|--------------|------------|-----------|

<参考>熱中症の症状と分類

| 分類 | 症状 | 重症度 |
|------|---|---|
| I度 | <ul style="list-style-type: none"> ●めまい・生あくび・失神 (「立ちくらみ」という状態で、脳への血流が瞬間的に不十分になったことを示し、“熱失神”と呼ぶこともある。) ●筋肉痛・筋肉の硬直 (筋肉の「こむら返り」のことで、その部分の痛みを伴う。発汗に伴う塩分(ナトリウム等)の欠乏により生じる。これを“熱痙攣”と呼ぶこともある。) ●大量の発汗 | 小  大 |
| II度 | <ul style="list-style-type: none"> ●頭痛・気分の不快・吐き気・嘔吐・倦怠感・虚脱感 (体がぐったりする、力が入らないなどがあり、従来から“熱疲労”と言われていた状態である。) ●集中力や判断力の低下 | |
| III度 | <ul style="list-style-type: none"> ●意識障害・痙攣・手足の運動障害 (呼びかけや刺激への反応がおかしい、体がガクガクと引きつげがある、真直ぐに走れない・歩けないなど。) ●高体温 (体に触ると熱いという感触がある。従来から“熱射病”や“重度の日射病”と言われていたものがこれに相当する。) | |

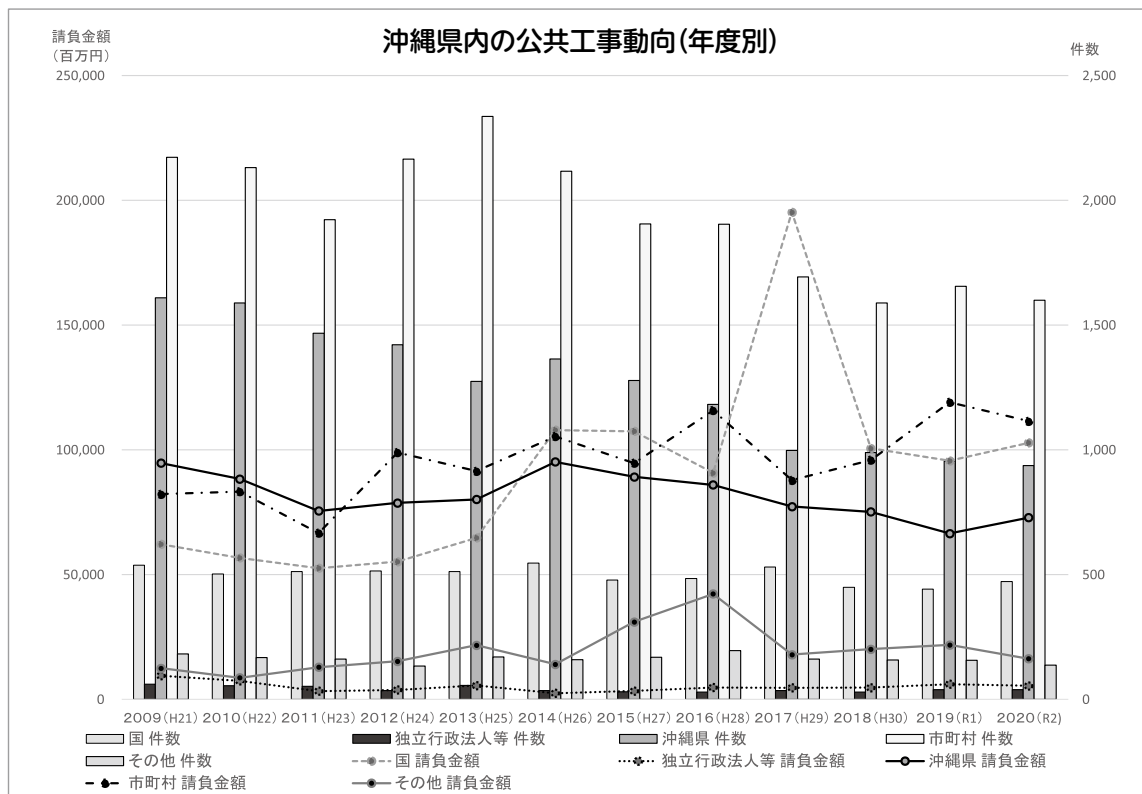
お知らせ

沖縄県内の公共工事動向(年度別)

単位:百万円、%

| 発注者別 年度 | 国 | | 独立行政法人等 | | 沖縄県 | | 市町村 | | その他 | | 合計 | |
|------------|----------------|--------------------|---------------|------------------|------------------|-------------------|------------------|--------------------|----------------|-------------------|------------------|--------------------|
| | 件数 (前年比) | 請負金額 (前年比) | 件数 (前年比) | 請負金額 (前年比) | 件数 (前年比) | 請負金額 (前年比) | 件数 (前年比) | 請負金額 (前年比) | 件数 (前年比) | 請負金額 (前年比) | 件数 (前年比) | 請負金額 (前年比) |
| 2020(R2) | 472 (107.0) | 102,754 (107.6) | 38 (100.0) | 5,351 (89.1) | 937 (98.3) | 72,799 (109.6) | 1,599 (96.6) | 111,435 (93.6) | 137 (87.8) | 16,230 (74.5) | 3,183 (98.1) | 308,572 (99.9) |
| 2019(R1) | 441 (98.4) | 95,541 (95.1) | 38 (135.7) | 6,007 (130.2) | 953 (96.4) | 66,439 (88.5) | 1,655 (104.2) | 119,008 (124.1) | 156 (99.4) | 21,773 (108.7) | 3,243 (101.0) | 308,770 (104.3) |
| 2018(H30) | 448 (84.5) | 100,501 (51.5) | 28 (82.4) | 4,614 (101.5) | 989 (99.2) | 75,060 (97.2) | 1,588 (93.9) | 95,874 (109.2) | 157 (97.5) | 20,036 (112.1) | 3,210 (94.0) | 296,086 (77.4) |
| 2017(H29) | 530 (109.5) | 195,219 (215.3) | 34 (117.2) | 4,547 (96.9) | 997 (84.3) | 77,226 (89.9) | 1,692 (88.9) | 87,770 (75.8) | 161 (82.6) | 17,881 (42.4) | 3,414 (90.0) | 382,644 (112.8) |
| 2016(H28) | 484 (101.3) | 90,685 (84.4) | 29 (96.7) | 4,690 (142.0) | 1,182 (92.5) | 85,883 (96.4) | 1,904 (99.9) | 115,774 (122.3) | 195 (116.1) | 42,191 (136.2) | 3,794 (98.3) | 339,226 (104.2) |
| 2015(H27) | 478 (87.7) | 107,396 (99.6) | 30 (85.7) | 3,302 (138.8) | 1,278 (93.7) | 89,107 (93.6) | 1,905 (90.0) | 94,649 (89.9) | 168 (106.3) | 30,966 (221.7) | 3,859 (91.5) | 325,422 (100.2) |
| 2014(H26) | 545 (106.7) | 107,875 (166.8) | 35 (63.6) | 2,379 (43.2) | 1,364 (107.1) | 95,183 (118.8) | 2,116 (90.6) | 105,286 (115.2) | 158 (93.5) | 13,970 (64.6) | 4,218 (97.1) | 324,694 (123.3) |
| 2013(H25) | 511 (99.4) | 64,691 (117.3) | 55 (161.8) | 5,507 (148.5) | 1,274 (89.7) | 80,096 (101.8) | 2,336 (107.9) | 91,416 (92.4) | 169 (127.1) | 21,640 (142.5) | 4,345 (101.8) | 263,352 (104.7) |
| 2012(H24) | 514 (100.4) | 55,142 (104.9) | 34 (66.7) | 3,708 (113.3) | 1,421 (96.9) | 78,656 (104.2) | 2,165 (112.6) | 98,887 (148.4) | 133 (82.6) | 15,190 (118.2) | 4,267 (103.7) | 251,586 (119.3) |
| 2011(H23) | 512 (102.0) | 52,559 (92.8) | 51 (94.4) | 3,272 (44.6) | 1,467 (92.4) | 75,464 (85.5) | 1,922 (90.2) | 66,655 (80.1) | 161 (96.4) | 12,851 (149.0) | 4,113 (92.6) | 210,803 (86.4) |
| 2010(H22) | 502 (93.5) | 56,626 (91.1) | 54 (90.0) | 7,332 (77.9) | 1,588 (98.7) | 88,276 (93.3) | 2,131 (98.1) | 83,262 (101.3) | 167 (91.8) | 8,622 (69.6) | 4,442 (97.4) | 244,120 (93.6) |
| 2009(H21) | 537 (100.4) | 62,128 (79.8) | 60 (136.4) | 9,416 (76.5) | 1,609 (102.2) | 94,621 (104.9) | 2,172 (114.7) | 82,181 (106.4) | 182 (109.0) | 12,393 (117.2) | 4,560 (108.2) | 260,741 (97.2) |

〈西日本建設業保証(株)〉



人材開発支援助成金の案内

人材開発支援助成金は、労働者の職業生活設計の全期間を通じて段階的かつ体系的な職業能力開発を効果的に促進するため、事業主等が雇用する労働者に対して職務に関連した専門的な知識及び技能の習得をさせるための職業訓練などを計画に沿って実施した場合に、訓練経費や訓練期間中の賃金の一部等を助成する制度です。企業の人材育成と労働者の職業能力開発のために、ぜひ、ご活用ください。

～申請の前に～

事業主は、職業能力開発促進法第8条において、その雇用する労働者の多様な職業能力開発の機会の確保について配慮するものとする、とされています。職業能力開発促進法では、それら労働者に関する職業能力の開発及び向上が段階的かつ体系的に行われるよう、「**職業能力開発推進者**」の選任と「**事業内職業能力開発計画**」の策定を、事業主の努力義務としています。

人材開発支援助成金では、**従業員の計画的な職業能力開発に取り組む事業主等を支援するため、この「職業能力開発推進者」の選任と「事業内職業能力開発計画」の策定をしている事業主等を対象としていますので、訓練実施計画届の提出までに選任・策定を行っていることが必要です。**

※選任・策定後の内容の変更に係る届出等は不要です。

人材開発支援助成金

特定訓練コース … 若年者に対する訓練、労働生産性の向上に資する訓練など、効果が高い10時間以上の特定の訓練や、「OJT」と「OFF-JT」を組み合わせた訓練を行った場合に支給される助成コースです。各コースの詳しい要件等は下記・お問い合わせ先にご確認ください。

- ①労働生産性向上訓練
- ②若年人材育成訓練
- ③熟練技能育成・承継訓練
- ④グローバル人材育成訓練

OFF-JT

(OFF the Job Training)により行われる訓練

事業活動と切り離して座学などにより行う訓練で、**事業内訓練または事業外訓練**で計画する必要があります。

- ⑤特定分野認定実習併用職業訓練
- ⑥認定実習併用職業訓練

雇用型訓練

OJTとOFF-JTを効果的に組み合わせて実施する訓練

実習併用職業訓練として**厚生労働大臣の認定**を事前に受けておく必要があります。

お問い合わせ先

沖縄労働局職業安定部
職業対策課
助成金センター
TEL：098-868-1606
FAX：098-868-1612

一般訓練コース … 職務に関連した知識・技能を習得させるための20時間以上のOFF-JT訓練を行った場合(特定訓練コースに該当するもの意外)に支給される助成コースです。

| 支給対象となる訓練 | | 経費助成 | | 賃金助成 (1人1時間当たり) | | OJT実施助成 (1人1時間当たり) | |
|-----------|--------|--------------|-----------------|--------------------|-----------------|-----------------------|-----------------|
| | | | 生産性要件を 満たす場合 | | 生産性要件を 満たす場合 | | 生産性要件を 満たす場合 |
| 特定訓練コース | OFF-JT | 45% (30%) | 60% (45%) | 760円 (380円) | 960円 (480円) | — | — |
| | OJT | — | — | — | — | 665円 (380円) | 840円 (480円) |
| 一般訓練コース | OFF-JT | 30% | 45% | 380円 | 480円 | — | — |

※認定実習併用職業訓練において、建設業、製造業、情報通信業の分野(特定分野)の場合は経費助成率が60%、生産性を満たす場合は75%となります。

〈各コースの申請期限〉

○訓練実施計画(訓練様式第1号)

→訓練開始日から起算して1カ月前までに提出するようお願いいたします。(厳守)

例：訓練開始日が7月1日である場合、6月1日が提出期限

訓練開始日が7月15日である場合、6月15日

訓練開始日が7月31日である場合、6月30日(6月31日がないためその前日)

訓練開始日が9月30日である場合、8月30日(前月の同日が期限)

訓練開始日が3月29日、30日、31日である場合、いずれも2月28日(閏年は2月29日)

※新たに雇い入れた被保険者のみを対象とした訓練等雇い入れ日から訓練開始日までが1カ月以内である訓練等の訓練実施計画届の提出期限については、訓練開始日から起算して原則1カ月前です。

※訓練実施計画届提出時において、提出が困難な添付書類がある場合は、その旨を申し出た上で訓練開始日の前日までに提出して下さい。

学ぶ姿勢を忘れないこと大事

自分自身のやるべき仕事を最後までやり遂げ、建築に対して興味・関心を持ち、学ぶ姿勢を忘れず、気になることがあれば必ず上司に相談することが大事だと思います。

建設業は、目に見えて形となっていくのでとてもやりがいを感じることでできる職種だと強く思います。



(仮称)那覇市牧志ホテルでは、安全管理・写真管理・品質管理を担当



沖縄工業高等学校出身

具志堅 裕さん(21歳)

(株式会社仲本工業 建築部)

ぐしけん・ゆう/西原町出身/2018年3月
沖縄工業高校建築科卒業/2020年3月
沖縄職業能力開発大学校住居環境科卒業/
2020年4月株式会社仲本工業入社

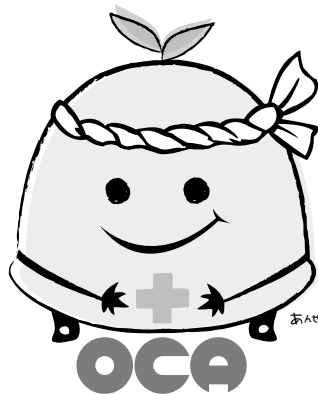
入職のきっかけ:父親の影響で建設業に興味を持ち、建築を学ぶ内に目標となり同じ職に携わりたいと思ったため

将来の夢:1級建築士・建築施工管理技士を取得し、沖縄県の発展に貢献できる人材になること

休日の過ごし方:ゴルフ

沖建協「見える化」イメージアップキャラクター 「あんぜんぼーや」を現場へ!!

地域と共に、未来を築く



Okinawa General
Contractors
Association

あんぜんぼーや

私たちは、沖縄県建設業協会会員です。



一般社団法人 沖縄県建設業協会
Okinawa General Contractors Association



建設業界のイメージアップと沖縄県建設業協会会員の「見える化」を図るため、協会のイメージアップキャラクター「あんぜんぼーや」のシールを作成しました。(A4 サイズ、A3 サイズ)

協会会員が施工する建設現場の出入り口など人目に触れる機会の多い場所に貼って、協会会員であることを示すPR活動に使用してください。

追加が必要な場合は、所属支部窓口で配布します。

2021年5月の動き

| 日 | 曜 | 沖建協・建産連・土木技士会・青年部会等 | その他会議・講習会等 |
|----|---|--|--|
| 6 | 木 | ・沖建協「総務委員会」(建労センター) | |
| 7 | 金 | ・沖建協「正副会長会議」(建労センター) | 【中止】沖縄県廃棄物不法処理防止連絡協議会(那覇市) ・沖縄県「新型コロナウイルス感染症の影響に係る経済対策関係団体会議(本会議)」(Web) |
| 11 | 火 | ・沖建協「役員会」(ダブルツリーbyヒルトン那覇首里城) | |
| 12 | 水 | ・沖建協「1級建築(1次)検定試験実力確認テスト」 (建労センター) | 【延期】沖縄県経済団体会議「幹事会」(那覇市) |
| 13 | 木 | | 【中止】沖縄県産業教育振興会「常任理事会」(那覇市) |
| 17 | 月 | | 【延期】沖縄県経済団体会議「沖縄県との意見交換会」 (那覇市) ・沖縄県「新型コロナウイルス感染症の影響に係る経済対策関係団体会議(本会議)」(Web) |
| 19 | 水 | ・沖建協「1級建築(1次)検定試験実力確認テスト」 (中部建設会館) | 【中止】土木学会沖縄会「幹事会」(那覇市) ・北那覇法人会「定期総会」(那覇市) |
| 21 | 金 | ・沖建協「表彰式、通常総会」(ハーバービューホテル) | ・沖縄県「美ら島レスキュー訓練説明会」(那覇市) |
| 25 | 火 | ・沖建協「工業高校教諭との打ち合わせ会議」 (建労センター) | |
| 26 | 水 | ・沖建協「1級土木施工管理技術検定試験(1次)受験準備講習会1/3回目」(建労センター) | ・全国土木技士会「定時総会」(東京都) |
| 27 | 木 | ・沖建協「1級土木施工管理技術検定試験(1次)受験準備講習会2/3回目」(建労センター) ・沖建協「キャリアアップシステムに関する説明会」 (建労センター) | ・沖縄県環境整備センター「定例取締役会」(那覇市) ・職業能力開発協会「通常総会」(那覇市) |
| 28 | 金 | ・沖建協「1級土木施工管理技術検定試験(1次)受験準備講習会3/3回目」(建労センター) ・沖建協「キャリアアップシステムに関する説明会」 (北部雇用能力総合センター) | ・建設業振興基金「監理技術者講習」(浦添市) |
| 31 | 月 | | ・沖縄県建設技術センター「定時理事会」(那覇市) |

2021年6月の行事予定

| 日 | 曜 | 沖建協・建産連・土木技士会・青年部会等 | その他会議・講習会等 |
|----|---|---------------------------------------|--|
| 2 | 水 | | 【中止】沖縄県産業教育振興会「総会」(那覇市) |
| 3 | 木 | ・沖縄県建設会館「取締役会」(建労センター) | 【中止】沖縄県雇用対策推進協議会「幹事会」(那覇市) 【中止】県産品奨励月間実行委員会「2021年県産品奨励月間実行委員会」(那覇市) |
| 4 | 金 | ・沖建協「建設産業合同企業説明会」 (コンベンションセンター) | |
| 8 | 火 | | 【中止】建設業振興基金「建設業経理事務士特別研修(4級)」～6/9(水)迄(浦添市) ・全建「定時総会」(東京都) |
| 9 | 水 | ・沖縄県土木技士会「役員会」(建労センター) | ・沖縄県職業能力開発協会「前期技能検定委員辞令交付式及び調整会議」(那覇市) ・沖縄県振興審議会(那覇市) |
| 10 | 木 | ・沖建協「1級土木(1次)検定試験実力確認テスト」 (中部建設会館) | 【中止】沖縄県職業能力開発協会「若年技能者人材育成支援事業に係る連携会議」(那覇市) ・建設業振興基金「監理技術者講習」(浦添市) ・建退共本部「支部事務担当者会議」(Web) |

2021年6月の行事予定

| 日 | 曜 | 沖建協・建産連・土木技士会・青年部会等 | その他会議・講習会等 |
|----|---|--|--|
| 11 | 金 | ・沖建協「1級土木(1次)検定試験実力確認テスト」 (建労センター) | ・建退共本部「支部事務担当者研修会」(Web) |
| 14 | 月 | ・沖建協「新入社員対象IT活用研修」～6/18(金)迄 (建設会館) | |
| 15 | 火 | ・沖建協「役員会」(ハーバービューホテル) ・建設会館「株主総会」(ハーバービューホテル) | 【中止】沖縄県就労支援事業者機構「通常総会」(那覇市) |
| 17 | 木 | | ・建災防沖縄県支部「通常総会」(那覇市) |
| 21 | 月 | ・沖縄県土木技士会「総会」(ダブルツリー那覇) | |
| 28 | 月 | ・建産連「通常総会」(ナハテラス) | |
| 29 | 火 | ・沖建協「総合的IT活用研修」～7/1(木)迄 (建労センター) | ・九州建設青年会議「役員会・意見交換会」(福岡県) ・全国建産連「通常総会」(東京都) |
| 30 | 水 | | ・建退共本部「評議員会」(東京都) ・建設業福祉共済団「定時評議員会」(東京都) |

【6月号会員の異動】

代表者・所在地・組織 等

| ページ | 支部名 | 会社名 | 変更事項 | 変更前 | 変更後 |
|-----|-------|-----------|------|--------|--------|
| P17 | 那覇 | (株)沖創建設 | 代表者 | 小橋川 朝和 | 西平 典明 |
| P19 | 那覇 | (株)玉新建設 | 代表者 | 大城 幸進 | 松田 和明 |
| P28 | 浦添・西原 | (株)三和建設工業 | 代表者 | 饒平名 勝明 | 饒平名 久枝 |
| P31 | 中部 | (株)池原建設 | 代表者 | 池原 多加氏 | 仲村 勝志 |
| P31 | 中部 | (株)沖舗 | 代表者 | 松岡 明 | 藏ノ下 敏 |
| P38 | 北部 | (株)仲間組 | 代表者 | 仲間 信榮 | 仲間 政樹 |

退会

| ページ | 支部名 | 会社名 | 代表者名 |
|-----|-------|----------|------|
| P27 | 浦添・西原 | (有)上原工務店 | 上原 功 |

沖建協会報 2021年6月号 (第613号)
令和3年6月1日 発行
発行人 源河 忠雄

発行所 一般社団法人 沖縄県建設業協会
〒901-2131 沖縄県浦添市牧港5-6-8
TEL.098 (876) -5211
FAX.098 (870) -4565
編集 株式会社沖縄建設新聞

建退共制度のご案内

この制度は、建設現場で働く方々のために、「中小企業退職金共済法」という法律により国が作った退職金制度です。

事業主の方は、現場で働く方々の共済手帳に働いた日数に応じて、掛金となる共済証紙を貼り、その労働者が建設業界で働くことをやめたときに、建退共から退職金を支払うといういわば業界全体での退職金制度です。

I. 退職金の予定運用利回り掛金日額の変更について

新型コロナウイルス感染症拡大に端を発する金融市場の大幅な変動等により、建設業退職金共済制度の累積剰余金が減少し、今後も厳しい状況が見込まれていることから、中小企業退職金共済法第85条において検討することとされている、建設業退職金共済制度の退職金額に係る予定運用利回りの見直し等について、労働政策審議会勤労者生活分科会中小企業退職金共済部会において検討されました。

そこで、運用利回りの見直しについては、制度の魅力を維持しながら、できるだけ制度の安定的な運営を図るべく、予定運用利回りを現行の3.0%から1.3%に引き下げることとなり、その際、制度の魅力を損なわないように掛金日額を10円引き上げて320円とすることも併せて決定されました。

II. 公共工事における建退共制度の履行確保について

1. 電子申請方式の推進

電子申請方式は、掛金の納付状況が共済契約者及び労働者ごとに毎月正確に把握できるため、掛金の納付実態が透明化され、適正な掛金納付の推進に寄与するものであることから、電子申請方式の普及及び利用促進を図る。

2. 建退共対象労働者の的確な把握と対象労働者に対する確実な掛金充当の推進

共済契約者が建退共対象労働者数を的確に把握するため、従来実務上使用される例のあった「辞退届」に代わるものとして、機構が「建設業退職金共済制度加入労働者数報告書」の様式を定める。

3. 履行確認の強化等

(1) 受注者は、掛金収納書の提出用台紙(新設)に当該工事における共済証紙購入の考え方を記載し、発注者に提出するものとする。

(2) 受注者は、工事完成後、労働者延べ就業日数、建退共の掛金充当日数等を示す「建設業退職金共済制度掛金充当実績総括表」(新設)を発注者に提示するものとする。

(3) 受注者は、工事完成後1年間、次の①、②及び③の資料を事務所に備え付けるものとする。資料の事務所への備え付けは、電磁的記録をもって行うことができるものとする。

①建設業退職金共済制度掛金充当実績総括表

②建退共の掛金充当状況を示す資料

イ 電子申請方式の場合：機構が発行する掛金充当書

ロ 証紙貼付方式の場合：工事別共済証紙受払簿(新設)並びに建退共制度に係る被共催者就労状況報告書及び建設業退職金共済証紙貼付状況報告書

③労働者の就労状況を示す資料

作業員名簿(CCUSを活用すれば、作業員名簿は容易に作成可能)

4. 実施時期

履行確認の強化等については、令和3年4月以降に発注される公共工事から実施する。なお、工事別共済証紙受払簿(新設)については、令和3年度内においては、受注者の準備が整い次第実施する。

国の制度 **6** つの特長

1 国の制度なので安全確実かつ簡単

2 退職金は企業間を通算して計算

3 国が掛金の一部を補助

4 掛金は損金扱い

5 経営事項審査で加点

6 電子申請で手続き可能

●お問い合わせは 〒901-2131 沖縄県浦添市牧港五丁目6番8号

建退共沖縄県支部 電話 098-876-5214

労働災害は、いつ、どこで起こるかわかりません！

— 建設共済保険は労働者と企業のリスクをカバーします。 —

屋根からの転落、火災、交通事故・・・など、いつどこで起こるかわからない労働災害。大切な社員、ご家族のために、是非この機会に加入をご検討ください。⇒死亡、障害 1～7 級、傷病 1～3 級を補償します。

◆建設共済保険は、被災者への補償はもちろんのこと、災害発生時に企業が負担する諸費用も補償します。

【建設共済保険：過去の保険金支払い事例】

1. 死亡されたケース

瓦補修作業中に誤って滑り落ち、タキロン屋根を突き破って土間コンクリートに転落。

（外傷性くも膜下出血により死亡）
保険金合計 2,000 万円
（被災者補償保険金 1,000 万円）
（諸費用補償保険金 1,000 万円）

作業員宿舎で、就寝中に火災発生。（死亡）

保険金合計 3,000 万円
（被災者補償保険金 1,500 万円）
（諸費用補償保険金 1,500 万円）

2. 労災事故により重篤な障害が残ったケース

屋根裏下地材の取付け作業中、2階梁から降りる際に脚立を踏み外し転落。（脳内出血・くも膜下出血により 障害等級 第1級）

保険金合計 2,000 万円
（被災者補償保険金 1,000 万円）
（諸費用補償保険金 1,000 万円）

3. 複数人が被災（死亡）されたケース

道路下の法面を補強する工事において法面の下側にて水質汚濁処理の作業中、工事区間隣りの法面が突然崩落し、作業員 5 名が被災。（土砂に埋もれ 5 名死亡）

5 名分保険金合計 2 億円（1 名あたり 4,000 万円）
（5 名分被災者補償保険金 1 億円（1 名あたり 2,000 万円））
（5 名分諸費用補償保険金 1 億円（1 名あたり 2,000 万円））

4. 通勤途上に被災されたケース

会社から自宅への通常の通勤経路を車で帰宅中、左カーブで対向車線に進入し対向車に正面衝突。（全身打撲により死亡）

保険金合計 4,000 万円
（被災者補償保険金 2,000 万円）
（諸費用補償保険金 2,000 万円）

【建設共済保険の特長】（年間完成工事高契約）

- ①建設業における自主的な共済保険で掛金が安い
- ②災害発生時に企業が負担する諸費用も補償
- ③同一事故で多数被災した場合でも補償額の上限なし
- ④元請・下請を問わず無記名で補償
- ⑤代表者（保険契約者）も補償（従業員 300 人以下の場合）
- ⑥経営事項審査において 15 点の加算

◆「建設共済保険」以外にも次のような事業を行っています。

【育英奨学事業】

被災者（死亡および障害・傷病 3 級以上）の子供に対して、要保育期間および小学校から大学までの在学期間中、返済不要の奨学金を継続して給付します。

【労働安全衛生推進事業】

- 安全衛生用品の頒布
- 女性専用トイレ導入費用に対する助成
- 安全衛生推進者表彰 等

詳しい情報、掛金試算などのお問い合わせは

公益財団法人 建設業福祉共済団

Tel 03-3591-8451

URL: <http://www.kyousaidan.or.jp/>



建設共済保険

取扱機関

一般社団法人 沖縄建設業協会

Tel 098-876-5211

検索

工事後半の資金繰りをサポート! 中間前払金のご案内

当初の前払金

40%

+

中間
前払金

20%

簡単な手続きで工事代金を早く受け取れます!

中間
前払金
とは?

当初の前払金(請負金額の40%)に加え、
さらに請負金額の20%を受け取れます。

工期が長くても
安心ね!



契約締結

前払金
40%

工期

工期の1/2経過、工事の進捗額が1/2以上

中間前払金
20%
受取可能!



竣工



よくある質問 Q & A

Q どのような場合に請求できるの?

A 工期の1/2を経過し、工事の進捗額が1/2以上となった場合です。

Q 出来高検査はあるの?

A 部分払いのような出来高検査はなく、現場を止める必要はありません。

Q 手続きは面倒じゃないの?

A 手続きは簡単です。当社に次の書類をご提出ください。
●保証申込書 ●前払金用途内訳明細書
●発注者が発行する認定調書(写)

Q 保証料はどれくらいかかるの?

A 保証料率は一律0.065%と非常にローコストです。

一例▶ 請負金額5,000万円の工事の場合

中間前払金1,000万円×0.065%▶ 保証料 6,500円

対象発注者、対象工事等につきましては、お気軽に当社へお問合わせください。

西日本建設業保証株式会社 沖縄支店

〒901-2131
沖縄県浦添市牧港五丁目6番8号(沖縄県建設会館3F)

TEL 098-876-1981 [営業時間(平日)] 9:00 ▶ 17:00

FAX 0120-441-455

西日本建設業保証

検索

<https://www.wjcs.net/>



沖縄県建設業協会 会員の皆さまへ

一般社団法人 沖縄県建設業協会 会員限定



工事総合補償制度

低廉な掛金で工事のリスクから総合的にお守りします。ぜひご加入を検討ください。

お支払する事故の例（主な補償内容）

第三者賠償補償

ビル建設工事中に足場が外れて建築現場から資材が落下し、通行人にけがを負わせた。



スプリンクラー設置の欠陥により漏水が発生し、室内が水浸しとなった。



工事補償
(土木・建築・組立)

集中豪雨による増水で河川工事中の護岸部分が流出した。



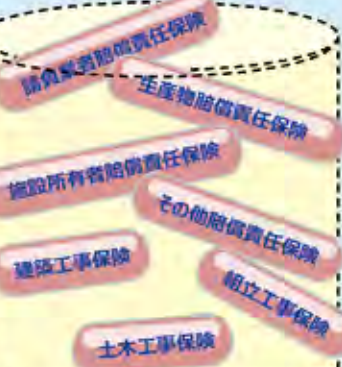
台風により建設中の建物が崩壊した。



- 特色① 会員向け団体契約保険であり各種保険を個別で加入するよりも保険料が割安
- 特色② 建設業における賠償事故および工事対象物の損害を総合的に補償
- 特色③ 年間に行う工事を包括的に保険の対象とすることができるため保険の加入忘れを防止
- 特色④ 保険料は全額損金処理することが可能

従来の保険契約

「契約手続きが
保険ごとに必要」



モレやダブリはありませんか？

保険の見直し、
しませんか？

さらに

工事総合補償制度 (沖縄県建設業協会会員限定)

補償の
重複がない！

賠償責任
に関する補償
工事
に関する補償

スッキリ！
ご契約手続き
を一本化！

工事総合補償制度では、「第三者賠償補償」に
「**沖縄県建設業協会独自の見舞金制度**」
がセットされ、充実した内容となっています。

第三者賠償補償

見舞金制度

労災見舞金

加入者が施工する請負工事において、被用者が業務上の事由により死亡した場合の見舞金

災害見舞金

加入者の所有する事務用建物が災害により半壊以上の損害を被った場合の見舞金

- ◆この広告は制度の概要を示したものであり、ご契約の際には必ず「重要事項説明書」および「パンフレット」をご覧ください。
- ◆詳細につきましては一般社団法人 沖縄県建設業協会または制度幹事代理店までお問い合わせください。

制度幹事代理店

大同火災ビジネスパートナーズ株式会社

〒900-0033 沖縄県那覇市久米2-2-20
TEL.098-869-1503 FAX.098-869-1502

引受保険会社

大同火災海上保険株式会社

〒900-8586 沖縄県那覇市久茂地1-12-1
TEL.098-867-1161 FAX.098-860-7061

お問い合わせ先 (損害保険・見舞金制度運営団体)

一般社団法人 沖縄県建設業協会

検索

〒901-2131 沖縄県浦添市牧港5-6-8
TEL.098-876-5211 FAX.098-870-4565



持続可能な安全管理
未来へつなぐ安全職場

星見 玲奈

全国安全週間

2021.7/1~7 準備期間 6/1~30

建設業労働災害防止協会

 建設業労働災害防止協会