

OKINAWA GENERAL CONTRACTORS ASSOCIATION

# 沖建協会報



令和2年

9  
月号

No.604

## 今月号の主な内容

- ◆ 第4回役員会を開催
- ◆ 実践型人材育成講座が終了
- ◆ 下地前会長に全建感謝状伝達
- ◆ 令和2年度地域別産学懇談会を開く



## 目次

### <NEWS>

第4回役員会を開催	1
実践型人材育成講座が終了	3
下地前会長に全建感謝状伝達	4
令和2年度地域別産学懇談会を開く	5
建産連第3回役員会	6
沖総局の岩田美幸次長が表敬	6
建産連が浦添西海岸開発で県に要請	7
合同企業説明会の事前説明会開催	7
高校生対象の建設車両運転特別教育	8
高校生向け建設業経理士4級研修を実施	9

### <メッセージボード>

新型コロナウイルス感染症の 陽性者等が発生した場合における対応ルール	10
---------------------------------------	----

### <お知らせ>

建設業福祉共済団からのお知らせ	13
西日本建設業保証からのお知らせ	14

### <建設雇用改善コーナー>

人材開発支援助成金の案内	16
--------------	----

### <Message～後輩たちへ>

### <事務局から>

協会の動き	18
今後の日程	18

### <会員の異動>

### <表紙写真>

### 【青年部会第11回フォトコンテスト ～島の魅力～ 優秀作品より】

#### 〔造の部 特別賞〕

題名：「上等な日の上棟  
(じょうとう)式」

撮影者：砂川 亜澄

撮影場所：与那原町

# 九州建設業協会へ九州豪雨義援金を贈る

## 第4回役員会開催



議事3件を審議

令和2年度第4回役員会を8月11日、那覇市のザ・ナハテラスで開催。新型コロナウイルス感染拡大の影響を受け中止となった7月開催の役員会を今回、承認事項等の審議の必要性から開くこととなった。開会のあいさつで津波達也会長は「新型コロナでストレスもたまり大変な状況ではあるが、平常心で新しい生活様式にも取り組み、しっかりと乗り切っていこう」と強調。その上で「観光産業の落ち込みから建設業界にも影響が出ている」と指摘。「新しい公共事業、持続的な事業などさまざまな要請を行っていく。協力をお願いしたい」と呼びかけた。

議事では、加入申請1件と会員資格承継3件、退会届1件を審議し、全会一致で承認した。

その他事項では7月28日に、県と県教育長、沖縄総合事務局長、沖縄労働局長の連名で、建産連あて新規学卒者の求人確保を求める要請があったことを報告。新型コロナの影響から県内経済が落ち込む中、新卒者の採用枠維持と拡大を目的に実施されたもの。慢性的な人手不足を抱えている建設業は平成28年度から毎年建設産業合同企業説明会を開催するなど積極的な求人確保に取



開会のあいさつをする津波会長

り組んでいる。県内経済・雇用を下支えする建設業としてまた、元気かつ活力ある建設業界として、採用枠確保に積極的な対応を呼びかけた。

今年度6月末現在の有効求人倍率は0.45倍と1倍を切っており、4年連続で1倍台を維持した昨年度の1.19倍に比べると激減している。求人件数も昨年度555件、今年度304件で前年度比45.2%減。求人者数は昨年度2227人、今年度930人で同58.2%減、建設業における求人者数は昨年度272人、今年度169人で新規学卒者にとっては厳しい状況にある。

協会では将来の建設産業の人材確保・育成として、高校生を対象に2級土木・建築施工管理技士の資格取得の「基本講座」を実施する。協会が主催し、日建学院(株)建築資料研究所が運営、受講料の一部を協会が補助するなどの概要説明を行った。来年4月から施工管理における「技士補」制度がスタートすることを見据え、高校在学時から支援をしていく。

7月17日には、建産連として浦添市長あて「浦添西海岸開発計画の早期実現について」要請したことを報告。要請では県知事・那覇市長・浦添市長の3者による合意形成や令和3年度新規事業芽出しとして東京関係方面への要請活動などを求めた。

このほか、九州豪雨被害について会員並びに役員から自然発生的に支援の声が上がり、義援金を募ったところ、心温まる支援の輪が広がり、500万円に達した。同義援金は九州建設業協会に贈ることになった。

また、建災防の與那嶺茂良専務理事が、10年ごとにまとめている「建設業の労働災害防止対策のポイント」について解説したほか、今回は建災防県支部が初めて作成した「目で見える安全～建災防安全指導員が見つけた危険～」の紹介も行った。事務局からは「新型コロナの陽性者等が発生した場合の対応ルール」について説明した(概要を10～12pに掲載)。

閉会のあいさつで仲本豊副会長は、建災防が作成したパンフレットや協会がまとめた「新型コロナ陽性者発生時の対応ルール」などは安心して現場運営ができる資料として活用を呼びかけた。またコロナ禍で、民間工事等の減少が見受けられることから「建産連として令和3年度の予算拡大・確保に向け、国や県、政党などに要請活動を行っていくことを確認した」と述べ、業界の底上げを図るため会員企業の協力を求めた。

#### ○議事

1. 加入申請について：【北部支部】(有)北栄建設(代表取締役座間味栄文)



閉会のあいさつをする仲本副会長

2. 会員資格の承継について：【那覇支部】(株)東恩納組(代表取締役社長東恩納惟)、【宮古支部】(株)富廣建設(代表取締役富永優)、(有)久吉組(代表取締役砂川和也)
3. 退会届について：【南部支部】(有)玉榮組(代表取締役玉榮幸弘)

#### ○その他事項

1. 学卒求人確保に係る要請について
2. 県産品の優先使用について
3. 浦添西海岸開発計画の早期実現について(要請)
4. 九州豪雨被害への義援金について(報告)
5. 土木・建築基本講座[高校生]について
6. 地域別産学懇談会の開催について(変更)
7. 建設業の労働災害防止対策のポイント(建災防)
8. 新型コロナの陽性者等が発生した場合の対応ルール

## 実践型人材育成講座が終了

土木27人、建築32人が建築の基礎学ぶ



講座を修了した受講生ら

沖建協と沖縄県職業能力開発協会が合同で開催している「実践型人材育成講座」の閉講式が8月7日、那覇市の地域職業訓練センターで行われ、土木コース27人、建築コース32人の計59人に修了証が手渡された。

同講座は、沖建協会員企業の新入社員を中心に実施しているもの。今年は新型コロナの影響を受け例年より2カ月遅れの開講となり、6月1日から約2カ月間開催。受講生らは土木工学や測量、施工管理、製図・設計、積算、建築概論・建築構造、安全衛生など現場で必要な基礎知識等を身に付けた。

講座を終えて、(株)太名嘉組の與古田姫夏さんは「10年後は現場を任せてもらえるようにまずは2級施工管理技士を取得したい」と意欲を示した。また(株)鏡原組の大兼欣也さんは「最初は分からないことがたくさんあったけど、説明が分かりやすくてとても成長できたと思う」と手応えを感じていた。

職能協会の狩俣好則事務局長は「新型コロナウイルス感染症の影響があったが、最後まで訓練を行うことができたのは一人ひとりが感染防止対



狩俣事務局長から修了証が手渡された

策を徹底してくれたおかげ。訓練で得た知識・成果を十分に発揮して、沖縄県の発展に貢献してほしい」と期待した。沖建協の久高唯和総務部長は「講座で学んだことを生かして土木・建築のそれぞれの分野で大いに活躍してほしい」とエールを送った。

同講座は、厚生労働省の助成金制度を活用して企業の経済的負担を軽減しながら人材育成ができることから、協会では会員企業の参加を呼びかけている。また、講座を通して新入社員同士の横のつながりも築くことができ、新規学卒者の離職防止にも一定の効果が出ている。

## 下地前会長に全建感謝状

4期8年業界発展に貢献

津波達也会長らは8月17日、前会長の下地米蔵氏に（一社）全国建設業協会（近藤晴貞会長）からの感謝状を伝達した。

下地前会長は、平成24年から約8年間にわたり沖建協会長を務めるとともに、全建理事2期4年、九建協会長・副会長2期4年など要職を歴任。各種事業活動に取り組み、建設業界が抱える諸課題解決に向け尽力し、業界発展に貢献した。

当日は、建設業労働災害防止協会（今井雅則会長）からの感謝状も授与。伝達式には津波会長、新里英正副会長、仲本豊副会長、呉屋明副会長、源河忠雄専務理事、建災防の與那嶺茂良専務理事らが那覇市の大米建設を訪ね、下地前会長に感謝状と記念品を手渡した。

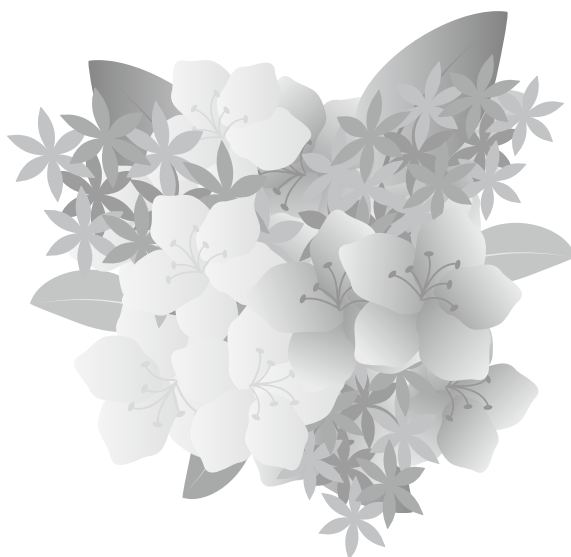
津波会長は「長年にわたりさまざまな活動に尽力され、業界の発展に多大な貢献をされた。深く感謝している」と述べた。下地前会長は「会長に就任したころは、経済が上向きになっていくような状況だった」と振り返り、「今は新型コロナの影響でさまざまな問題が生じている。津波会長をはじめ役員で力を合わせてこの難局を乗り切ってほしい。今後は一会員として協会活動をバックアップしていきたい」と話した。



全建から感謝状が贈られた



建災防からも感謝状授与



# 情報共有し若年者の入職促進を図る

## 令和2年度地域別産学懇談会を開く

沖建協は8月17日から21日にかけて「令和2年度地域別産学懇談会」を開催した。若年者の建設業への入職促進を図るため関係機関と協議するもので、沖建協本部・支部、公共職業安定所、工業高校などの担当教諭らが参加して、それぞれの取り組みや現状を報告、情報共有を図りながら地域の実情を踏まえ意見を交わした。

このうち、17日に建労センターで開かれた懇談会では、ハローワーク那覇の守内秀樹業務部長と座安マキ子統括職業指導官が管内の労働市場動向や令和3年3月新規学卒者の就職対策などを紹介。入職希望者や内定率は年々増加傾向にある一方、入社1年目の離職率が全国に比べ高いなどと報告した。また、新型コロナウイルス感染拡大で「休校や企業説明会が実施できていない状況にある。応募する企業の選定や応募書類作成が遅れている」と指摘。「生徒には企業を知ってもらうことが重要。WEB合同企業説明会等の早目の開催が必要」と強調した。

学校側からは「建設現場の環境は改善されているものの、残業が多く休みが取れないと思われる」などと実情が報告され、「中学校の進路担当にも懇談会に参加してもらい、工業高校や建設業について知ってもらいたい」など中学校との連携も重要との考えが示された。

沖建協からは、労働者確保育成推進事業として実施している高校生現場見学会や現場実習、各種資格取得等のサポートや建設産業合同企業説明会開催などの取り組みを紹介。新たに実施する「高校生対象の土木・建築基本講座」について概要を説明した。また、意見交換では、南部支部の上原進支部長が仕事への理解を深めるため「インターンの期間を長く設けてほしい」と述べ、那覇支部の伊志嶺匡副支部長がアルバイトとインターンシップを掛け合わせたバイターンの導入事例を紹介。「就業のミスマッチ防止にもなり、責任を持って社会人として働くことの意識づけができる」と話した。手登根明労務対策委員長は「建設業は古い3Kから新しい3Kに変わってきている。今後も行政、学校側と意見交換を行い、人材育成、就業意識の改善を図っていきたい」とコメントした。



那覇・南部管内の懇談会(17日)



中部管内の懇談会(19日)



北部管内の懇談会(18日)



宮古管内の懇談会(20日)



八重山管内の懇談会(21日)

## 振興予算の拡大確保で県に要請へ

### 建産連第3回役員会

(一社)沖縄県建設産業団体連合会(津波達也会長)は、8月14日に開催した令和2年度第3回役員会で、沖縄振興予算の拡大確保並びに沖縄鉄軌道の早期実現等について、県に要請することを確認した。

新型コロナの影響を受け、県内経済が減退し、県内建設をけん引してきた民間投資の急速な落ち込みに危機感を示し、来年度当初予算確保に向けて、継続事業に関連した事業拡大、新規事業の芽出し等が必要だと指摘。8月中にも玉城デニー知事に要請活動を行うとした。

議事では、令和3年度沖縄振興予算における一括交付金を平成27年度水準(ハード当初予算811億円、ソフト当初予算806億円)で確保することや、沖縄鉄軌道の早期実現に向けて、牧港補給基地および普天間飛行場など米軍基地跡地のまちづくりなどを視野に事業採算性の高い中南部都市圏への鉄軌道の先行導入の検討を求めると



県への要請を確認

した。また、浦添西海岸開発計画の早期実現について、那覇市長、浦添市長等に要請したことを報告。

県内建設産業は地域経済や雇用、災害対応、防疫活動など地域の安全・安心を支える重要な役割を担っている。コロナ禍においても足腰の強い経済を維持するため、予算確保に向けた要請活動を行っていくことを確認した。

## 沖総局の岩田美幸次長が表敬

8月1日付で、沖縄総合事務局の次長に就任した岩田美幸氏が5日、就任あいさつのため沖建協を表敬した。

岩田次長は昭和40年生まれの54歳。平成2年に京都大学大学院工学研究科交通土木工学専攻終了後、建設省に入省、八ツ場ダム工事事務所計画課長、外務省在オーストラリア日本国大使館一等書記官、中部地方整備局企画部長、水管理・国土保全局防災課長などを歴任している。

岩田次長は、これから夏本番を迎える沖縄での熱中症対策について質問。対応した津波達也会長は「最近では機材や作業服なども進化しており、熱中症対策は充実しているが、今は新型コロナウイルス感染拡大防止策も念頭において対処しなけ



岩田次長(右から3人目)と津波会長(同2人目)らればならず、新型コロナと疑われて熱中症の処置が遅れかねない場合がある」と懸念を示し、「まずは発症させないことが重要」などと話した。



## 建産連が浦添西海岸開発で県に要請

(一社)沖縄県建設産業団体連合会(津波達也会長)は8月17日、県に玉城デニー知事を訪ね、浦添西海岸開発計画の早期実現を要請した。7月に行った那覇市・浦添市への要請に続くもので、津波会長は「特にRORO船ターミナル施設の建設は多方面からも要望があるため、先行して着工できるよう対応していただきたい」と訴えた。また、新里英正副会長は、新型コロナの影響もあり、今後県経済の先行きが懸念されると指摘。「早期実現に向け、ぜひ当初計画案を基本にして開発計画を進めていただきたい」と述べた。

玉城知事は、那覇市、浦添市、那覇港管理組合で構成される調整検討会議で民港の計画も含めて検討を進めていると説明。RORO船ターミナル施設の新規事業化については「那覇港の利用状況を勘案した上で那覇市、浦添市と連携して取り



玉城知事(右から2人目)に要請書を渡す津波会長ら組む」とし、新規事業化に向けた要請活動については「新型コロナの影響もあるが、早期に要請活動が展開できるよう取り組んでいきたい」と回答した。

## 合同企業説明会の事前説明会開催

沖建協は7月30日、9月11日開催予定の「建設産業合同企業説明会2020」の企業向け事前説明会を開いた。新型コロナウイルス感染拡大の影響もあり、開催検討を進めていたが、学校側からの強い要望もあり実施することとなった。事前説明会は会員企業向けと建産連会員向けの2回に分けて実施した。

説明会で久高唯和次長は「コロナ禍ではあるが、学校側からの強い要望があって開催するに至った。感染防止対策を徹底するなどご協力をお願いしたい」と強調。「合同企業説明会は各社の雰囲気伝える機会として学生・生徒にとって重要な場。建設産業はインフラ整備という大きな役割があることを念頭に置き、一人でも多くの学生・生徒を採用してほしい」と呼びかけた。

合同企業説明会は沖縄コンベンションセンター展示棟と会議棟の2カ所で開催。出展ブースの配



開催実施に向け注意事項などを確認した。置間隔は十分な距離を保ち、各ブース担当者は常時2人以下にするなど感染対策を徹底することを確認した。参加企業・学校は59団体を予定。参加企業の採用計画人数の合計は約300人。実際にハローワークに求人票を提出した企業57社に限定するなど参加企業の採用意欲の高い会社に絞って開催する。

# 高校生対象の建設車両運転特別教育

7校39人が修了証を取得

高校生を対象にした小型車両系建設機械運転特別講習が8月4日から7日の日程で、沖縄市海邦町の建設業安全衛生技術センターで行われた。新型コロナウイルス感染拡大の影響を受け、実施回数と人数を縮小して、4～5日は沖縄工業、浦添工業、美来工科、6～7日は南部工業、名護商工、美里工業、美咲特別支援学校はなさき分校と2回に分けて実施。座学では、換気や座席の間隔を空けるなど対策を講じた。

特別講習は、沖建協が建設業の人材不足解消と高校生の資格取得を支援する目的で建設業労働災害防止協会と連携して実施。受講料の一部を助成するなど、高校生の資格取得にあたっての経済的負担も軽減している。受講生らは現場の安全知識を早期に身に付けることができるとともに、資格取得等で就職時のアドバンテージにもなる。

講習初日は、3トン未満の建設機械取り扱いや作業方法、関係法令などを7時間学習。2日目はショベル・ローダーを操作して、整地や掘削などの実技指導を受けた。講師を務めた建災防の田島氏は「安全で正しい操作方法を身に付け、資格取得につなげてほしい」と呼びかけた。

受講した沖縄工業高校土木科の普天間倫世さんは「バケットに土を入れたり戻したりする掘削の操作が難しかった」とコメント。また美咲特別支援学校はなさき分校の照屋樹さんは「もともとバックホウに興味があり、スマホゲームで操作していた。先生の勧めもあって講習を受けようと思った。実際の操作はゲームより難しかった」と感想を述べた。

今回特別講習を受けたのは、沖縄工業高校土木科6人、同建築科6人、浦添工業高校インテリア科6人、美来工科高校建築科5人、南部工業高校建築設備科6人、名護商工高校電建システム科3人、美里工業高校建築科6人、美咲特別支援学校はなさき分校1人で7校39人。受講後には参加者全員が修了証を取得、卒業式に修了証を受け取ることになっている。



関係法令などを学んだ(8月4日)



沖縄工業高校生の実技講習(8月5日)



浦添工業高校生の実技講習(8月5日)



美来工科高校生の実技講習(8月5日)



南部工業高校生の実技講習(8月7日)



美咲特別支援学校生の実技講習(8月7日)



美里工業高校生の実技講習(8月7日)



名護商工高校生の実技講習(8月7日)

## 高校生向け建設業経理士4級研修を実施

沖建協では、若年者の建設業への入職促進を目的に受講費用の一部を助成した「建設業経理事務士4級特別研修」を8月4、5日の日程で開催。県内工業高校生を対象に、今年は浦添工業高校、沖縄工業高校、南部工業高校、美来工科高校、美里工業高校の生徒39人が受講した。

講師は伊計孔雄氏と上原義史氏が務め、原価計算や複式簿記の仕組みなどを説明。今回は通常3日間の研修を2日間に短縮して実施、試験に出題されるポイントを中心に講義した。2日目の研修最終日には検定試験を実施。合格発表は約3週間後を予定している。

受講した生徒らは、建設業への就業意識が高く研修を通じてコスト管理の基礎を習得している。協会の久高唯和総務部長は「ぜひ入職して、



新型コロナ対策で2クラスに分けて実施

原価管理の意識を持った技術者になってほしい」と期待した。

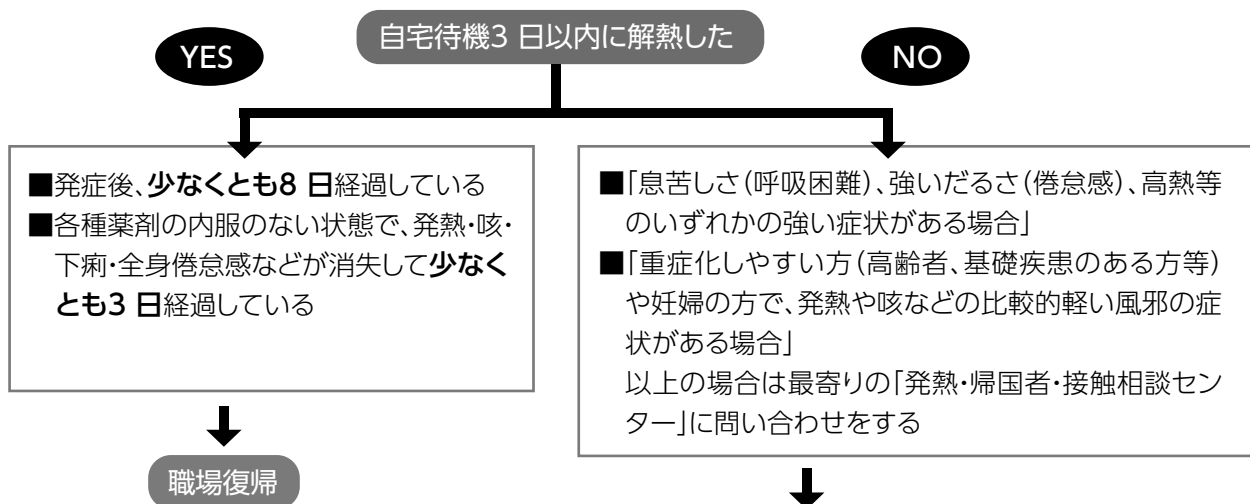
## 新型コロナウイルス感染症の陽性者等が発生した場合における対応ルール

一般社団法人沖縄県建設業協会

本ルールは、作業員等が新型コロナウイルスに感染した場合のポイントを示したものです。  
実際の対応については、保健所、医療機関等の指示に従ってください。

### 作業員等の健康状態を常に確認し、以下に該当があれば自宅待機させる

- 発熱などの風邪の症状がある
- 発熱がなくても体調不良の兆候が見られる
- ※現場で発熱した場合は、マスクを着用させたうえで帰宅させる
- ※作業員に対して自宅待機などを命じた場合には、感染症法、労働基準法、労働安全衛生法や就業規則等に基づいた対応を行うこと



### 作業員に感染が確認された場合

- 1.現場の労働者が陽性者等であると判明した場合、現場責任者への報告
  - (1)PCR検査を実施することが決定した段階で速やかに所属長へ報告する。また、PCR検査の結果が判明した場合、その結果を速やかに所属長に報告する(結果が陰性であった場合も含む)。
  - (2)報告を受けた所属長は事業場の人事担当部門(新型コロナウイルス対策窓口が設置されている場合には該当部門)に報告する。
  - (3)感染者の人権に配慮し、個人名が特定されることのないよう留意する。
- 2.陽性が確認された場合
  - (1)作業員が感染した旨を速やかに受注者から発注者に報告する等、所要の連絡体制の構築を図るとともに県・保健所の指示に従い、感染者の勤務場所の消毒を行う。必要に応じて、同勤務場所の作業員等(下請含む)濃厚接触者に自宅待機をさせる等の対応を検討する。
  - (2)保健所による積極的疫学調査が実施される場合に備え、事業場毎に保健所との窓口となる担当者を決めておく。
  - (3)陽性者等の勤務状況や作業場所等、現場の見取り図を準備しておく。

### 3.職場の消毒等が必要になった場合の対応に関すること

※職場の消毒等については、保健所等より指示がある場合はその指示に従い、特段の指示がない場合には、以下の方法によって実施する。

#### (1)消毒を行う箇所

##### 1)陽性者作業箇所

重機、作業道具、パソコン、タブレット、電話、FAX、コピー機などの電子機器、陽性者等の椅子や机、キャビネット、ドアノブ、照明スイッチ、床面や壁など陽性者等が接触したと考えられる箇所

##### 2)食堂、ロッカールーム、トイレ、休憩室などの共有スペース

食堂の椅子やテーブル、会議室の椅子やテーブル、ロッカールームのドアノブや照明スイッチ、階段の手すり、トイレの便座など陽性者等が接触したと考えられる箇所

#### (2)使用する消毒液及び使用方法

陽性者等の周囲の高頻度接触部位などは、消毒用アルコール又は0.05%の次亜塩素酸ナトリウムによる清拭で高頻度接触面や物品等を消毒する。陽性者由来の液体(痰、血液、排泄物など)が付着した箇所の消毒については、消毒用エタノールや0.05~0.5%次亜塩素酸ナトリウムで清拭又は30分間浸漬する。

#### (3)消毒時に使用する保護具

清掃、消毒を行う者は、手袋、マスク、ゴーグル等の目を防護するものなどの保護具を着用する。清拭には使い捨てのペーパータオルなどを用いる。また、手袋は滅菌したものでも差し支えないが、頑丈で水を通さない材質のものを用いる。

#### (4)消毒後の手指の衛生

消毒の実施後は、手袋を外した後に流水・石鹸による手洗い、手指消毒用アルコール等による手指の衛生を必ず行う。



### 作業員が濃厚接触者となった場合

- 1.保健所が実施する調査により、作業員が濃厚接触者と判断された場合は、保健所の指示に従い感染症防止の措置を講じること。保健所からは**14日間の健康観察**が求められる。
- 2.保健所の指示に加えて、事業者が独自に濃厚接触者に対して自宅待機などを命じる場合には、感染症法、労働基準法、労働安全衛生法や就業規則等に基づいた対応を行うこと。



### 退 院

- 1.主治医からアドバイスを受けたうえで、**退院後1週間程度**は自宅療養を行い、飛沫感染を予防するためマスク着用を義務付け、体調を確認しながら復帰させること。
- 2.退院時には他人への感染性は極めて低いものの、退院後に新型コロナウイルスが再度陽性となる場合があるので、**退院後少なくとも4週間**は一般的な衛生対策に加え健康観察が求められる。

3.復帰する作業員が医療機関に「陰性証明書や治癒証明書」を求めたり、復帰する作業員に「陰性証明や治癒証明書」の提出を指示してはいけない(診療に過剰な負担がかかり、医療機能が低下することを避けるため)。

## 【参考】

国土交通省

「建設業における新型コロナウイルス感染予防対策ガイドライン(令和2年5月14日版)」

「新型コロナウイルス感染症の陽性者等が発生した場合における衛生上の職場のルール(例)」

鳥取県

「新型コロナウイルス感染症に従業員がかかったら」

## 新型コロナウイルスに関する問い合わせ

- ・沖縄県新型コロナ対策本部総括情報部 電話 098-866-2014 (平日:8時30分～17時)
- ・新型コロナウイルス感染症の相談窓口コールセンター (県民を対象とした一般的な問い合わせ)  
電話 098-866-2129(24時間)

「帰国者・接触者相談センター」連絡先の管轄区域案内

保健所名	電話番号	管轄市町村
・北部保健所	0980-52-5219	名護市・国頭村・大宜味村・東村・今帰仁村・本部町・伊江村・伊平屋村・伊是名村
・中部保健所	098-938-9701	宜野湾市・沖縄市・うるま市・恩納村・宜野座村・金武町・読谷村・嘉手納町・北谷町・北中城村・中城村
・南部保健所	098-889-6591	糸満市・浦添市・豊見城市・南城市・西原町・与那原町・南風原町・八重瀬町・渡嘉敷村・座間味村・粟国村・渡名喜村・南大東村・北大東村・久米島町
・宮古保健所	0980-73-5074	宮古島市・多良間村
・八重山保健所	0980-82-4891	石垣市・竹富町・与那国町
・那覇市保健所	098-853-7971	那覇市

お問い合わせ

保険医療部地域保健課 (代表)

〒900-8570 沖縄県那覇市泉崎1-2-2 行政棟3階

電話番号：098-866-2215

FAX番号：098-866-2241

# お知らせ

建設共済保険（法定外労災補償制度）

## 労働災害は、いつ、どこで起こるかわかりません！ — 建設共済保険は労働者と企業のリスクをカバーします。 —

屋根からの転落、火災、交通事故・・・など、いつどこで起こるかわからない労働災害。大切な社員、ご家族のために、是非この機会に加入をご検討ください。⇒死亡、障害1～7級、傷病1～3級を補償します。

◆建設共済保険は、被災者への補償はもちろんのこと、災害発生時に企業が負担する諸費用も補償します。

### 【建設共済保険：過去の保険金支払い事例】

#### 1. 死亡されたケース

瓦補修作業中に誤って滑り落ち、タキロン屋根を突き破って土間コンクリートに転落。

（外傷性くも膜下出血により死亡）  
保険金合計 2,000万円  
（被災者補償保険金 1,000万円）  
（諸費用補償保険金 1,000万円）

作業員宿舎で、就寝中に火災発生。（死亡）

保険金合計 3,000万円  
（被災者補償保険金 1,500万円）  
（諸費用補償保険金 1,500万円）

#### 2. 労災事故により重篤な障害が残ったケース

屋根裏下地材の取付け作業中、2階梁から降りる際に脚立を踏み外し転落。（脳内出血・くも膜下出血により 障害等級 第1級）

保険金合計 2,000万円  
（被災者補償保険金 1,000万円）  
（諸費用補償保険金 1,000万円）

#### 3. 複数人が被災（死亡）されたケース

道路下の法面を補強する工事において法面の下側にて水質汚濁処理の作業中、工事区間隣りの法面が突然崩落し、作業員5名が被災。（土砂に埋もれ5名死亡）

5名分保険金合計 2億円（1名あたり4,000万円）  
（5名分被災者補償保険金 1億円（1名あたり2,000万円））  
（5名分諸費用補償保険金 1億円（1名あたり2,000万円））

#### 4. 通勤途上に被災されたケース

会社から自宅への通常の通勤経路を車で帰宅中、左カーブで対向車線に進入し対向車に正面衝突。（全身打撲により死亡）

保険金合計 4,000万円  
（被災者補償保険金 2,000万円）  
（諸費用補償保険金 2,000万円）

### 【建設共済保険の特長】（年間完成工事高契約）

- ①建設業における自主的な共済保険で掛金が安い
- ②災害発生時に企業が負担する諸費用も補償
- ③同一事故で多数被災した場合でも補償額の上限なし
- ④元請・下請を問わず無記名で補償
- ⑤代表者（保険契約者）も補償（従業員300人以下の場合）
- ⑥経営事項審査において15点の加点

◆「建設共済保険」の他にも次のような事業を行っています。

#### 【育英奨学事業】

被災者（死亡および障害・傷病3級以上）の子供に対して、要保育期間および小学校から大学までの在学期間中、返済不要の奨学金を継続して給付します。

#### 【労働安全衛生推進事業】

- 安全衛生用品の頒布
- 女性専用トイレ導入費用に対する助成
- 安全衛生推進者表彰 等

詳しい情報、掛金試算などのお問い合わせは

公益財団法人 建設業福祉共済団

Tel 03-3591-8451

URL: <http://www.kyousaidan.or.jp/>



建設共済保険

取扱機関

一般社団法人 沖縄建設業協会

Tel 098-876-5211

検索

## 沖縄県内の公共工事動向 (令和2年7月分)

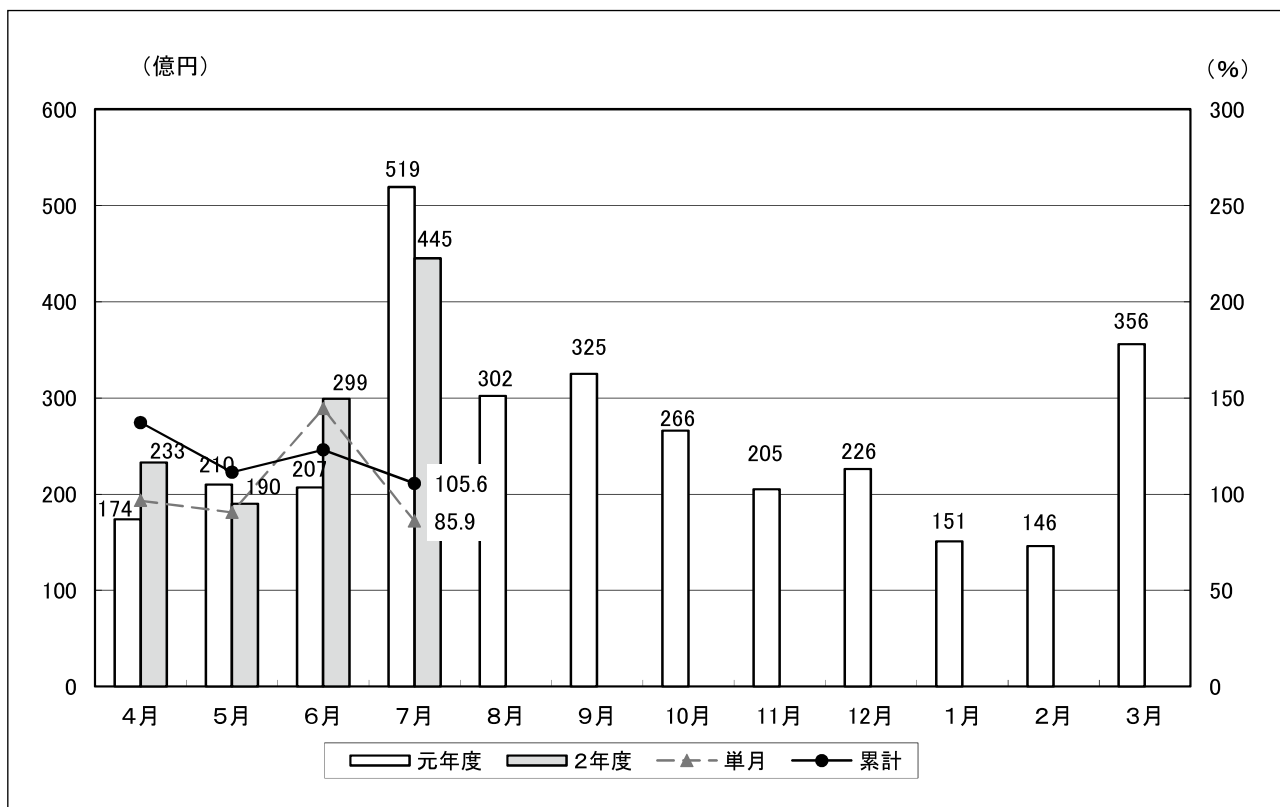
西日本建設業保証(株) 沖縄支店

### ▼ 概況

(単位：件、百万円、%)

	当 月		前年同月比		累 計		前年同期比	
	件数	請負金額	件数	請負金額	件数	請負金額	件数	請負金額
国	72	25,891	141.2	177.3	215	46,588	115.6	160.6
独立行政法人等	3	149	50.0	8.2	7	2,490	50.0	76.0
沖縄県	108	7,477	113.7	132.9	285	25,295	97.6	123.4
市町村	211	10,609	93.8	36.5	525	38,246	99.6	72.0
その他	13	448	92.9	54.6	45	4,347	107.1	89.7
令和 2 年度	407	44,577	104.1	85.9	1,077	116,968	101.5	105.6
令和 元 年度	391	51,900	100.0	194.2	1,061	110,725	103.0	122.1
平成 3 0 年度	391	26,729	93.1	59.4	1,030	90,701	93.6	80.0
平成 2 9 年度	420	45,031	99.5	131.8	1,101	113,444	100.2	126.7
平成 2 8 年度	422	34,156	89.4	102.0	1,099	89,530	99.0	97.3

### ▼ 月別請負金額、単月・累計前年対比の推移





## 工事後半の資金繰りをサポート! 中間前払金のご案内

当初の前払金

40%

+

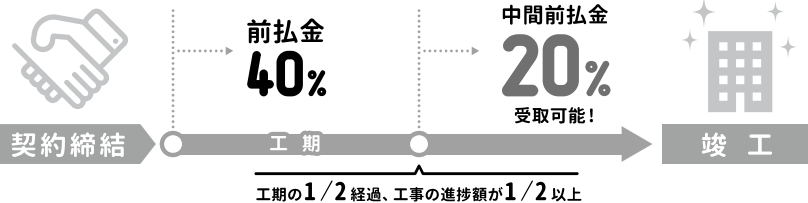
中間  
前払金

20%

簡単な手続きで工事代金を早く受け取れます!

中間  
前払金  
とは?

当初の前払金(請負金額の40%)に加え、  
さらに請負金額の20%を受け取れます。



工期が長くても  
安心ね!



### よくある質問 Q & A

Q どのような場合に請求できるの?

A 工期の1/2を経過し、工事の進捗額が1/2以上となった場合です。

Q 出来高検査はあるの?

A 部分払いのような出来高検査はなく、現場を止める必要はありません。

Q 手続きは面倒じゃないの?

A 手続きは簡単です。当社に次の書類をご提出ください。

- 保証申込書
- 前払金使途内訳明細書
- 発注者が発行する認定調書(写)

Q 保証料はどれくらいかかるの?

A 保証料率は一律0.065%と非常にローコストです。

一例▶ 請負金額5,000万円の工事の場合

中間前払金1,000万円×0.065%▶ 保証料 **6,500円**

対象発注者、対象工事等につきましては、お気軽に当社へお問合わせください。

西日本建設業保証株式会社 沖縄支店

〒901-2131 沖縄県浦添市牧港五丁目6番8号(沖縄県建設会館3F)

TEL **098-876-1981** [営業時間(平日)] 9:00 ▶ 17:00

FAX **0120-441-455**

西日本建設業保証  
<https://www.wjcs.net/>

検索



# 人材開発支援助成金の案内

人材開発支援助成金は、労働者の職業生活設計の全期間を通じて段階的かつ体系的な職業能力開発を効果的に促進するため、雇用する労働者に対して職務に関連した専門的な知識及び技能の習得をさせるための職業訓練などを計画に沿って実施した場合に、訓練経費や訓練期間中の賃金の一部等を助成する制度です。企業の人材育成と労働者の職業能力開発のために、ぜひ、ご活用ください。

## 〈平成 30 年 4 月 1 日からの主な改正内容〉

1. キャリアアップ助成金の人材育成コース、建設労働者確保育成助成金の認定訓練コース及び技能実習コース、障害者職業能力開発助成金を統合し、助成メニューを7類型（特定訓練コース、一般訓練コース、特別育成訓練コース、教育訓練休暇付与コース、建設労働者認定訓練コース、建設労働者技能実習コース、障害者職業能力開発コース）に整理統合しました。
  2. 労働生産性が向上している企業について支給する割増助成分について、特定訓練コースのみ、訓練開始日が属する会計年度の前年度とその3年度後の会計年度と比較する成果主義へ変更しました。
  3. 制度導入助成について、教育訓練休暇付与コースを新設するとともに、キャリア形成支援制度導入コース及び職業能力検定制度導入コースについては、平成29年度限りで廃止いたしました。
- その他詳細はHP ([http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou\\_roudou/koyou/kyufukin/d01-1.html](http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyou/kyufukin/d01-1.html)) などでご確認ください

## 〈各コースの申請期限〉

○訓練実施計画（訓練様式第1号）

→訓練開始日から起算して1カ月までに提出するようお願いします。

例：訓練開始日が7月1日である場合、6月1日が提出期限

訓練開始日が7月15日である場合、6月15日

訓練開始日が7月31日である場合、6月30日（6月31日がないためその前日）

訓練開始日が9月30日である場合、8月30日（前月の同日が期限）

訓練開始日が3月29日、30日、31日である場合、いずれも2月28日（2月29日までである場合は29日）

※新たに雇い入れた被保険者のみを対象とした訓練等雇い入れ日から訓練開始日までが1カ月以内である訓練等の訓練実施計画届の提出期間については、訓練開始日から起算して原則1カ月前に提出するようお願いします。

※訓練実施計画届提出時において、提出が困難な添付書類がある場合には当該添付書類について訓練開始日の前日までに提出するようお願いします。

※申請期限について平成29年度と取り扱いが異なるのでご注意ください。

## 人材開発支援助成金

特定訓練コース	・労働生産性の向上に係る訓練    ・雇用型訓練    ・若年労働者への訓練 ・技能継承等の訓練    ・グローバル人材育成の訓練
一般訓練コース	上記以外の訓練
教育訓練休暇付与コース	・有給教育訓練休暇制度を導入し、労働者が当該休暇を取得して訓練を受けた場合に助成
特別育成訓練コース	・一般職業訓練    ・有期実習型訓練    ・中小企業等担い手育成訓練
建設労働者認定訓練コース	・認定職業訓練または指導員訓練のうち建設関連の訓練
建設労働者技能実習コース	・安衛法に基づく教習及び技能講習や特別教育 ・能開法に規定する技能検定試験のための事前講習 ・建設業法施行規則に規定する登録機関技能者講習    など
障害者職業能力開発コース	・障害者職業能力開発訓練施設等の設置等 ・障害者職業能力開発訓練運営費（人材費、教材費等）

**お問い合わせ先**

沖縄労働局職業安定部  
 職業対策課 助成金センター  
 TEL: 098-868-1606  
 FAX: 098-868-1612

## 〔助成額・助成率〕（ ）内は中小企業以外の助成額・助成率

支給対象となる訓練	賃金助成 (1人1時間当たり)		経費助成		実施助成 (1人1時間当たり)	
		生産性要件を 満たす場合		生産性要件を 満たす場合		生産性要件を 満たす場合
① 特定訓練コース ※						
Off-JT	760円(380円)	960円(480円)	45%(30%)	60%(45%)	—	—
OJT	—	—	—	—	665円(380円)	840円(480円)
② 一般訓練コース						
Off-JT	380円	480円	30%	45%	—	—
③ 教育訓練休暇付与コース	—	—	30万円	36万円	—	—

※認定実習併用職業訓練において、建設業、製造業、情報通信業の分野(特定分野)の場合は経費助成率を30%→45%、45%→60%、60%→75%へ引き上げます。

## Message ～後輩たちへ～

### つらさを乗り越えた達成感は最高！！

建築関係の仕事をしていた父の影響で「建築」に興味を持ちました。建築を学ぶにつれ、施工管理という職を知り、入職しました。先輩や職人さんたちは優しく丁寧に教えてくれて、毎日楽しく仕事しています。つらいことがあってもそれを乗り越え達成できたときは、すごくうれしいです！



糸満警察署庁舎新築工事（建築2工区）。工程・品質・安全管理補助を担当しました。



沖縄工業高等学校出身

橋口 樹さん(20歳)

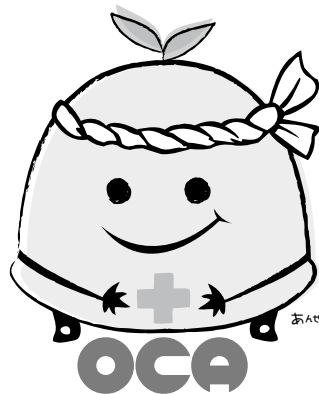
(株式会社大城組 建築電設部)

はしぐち・たつき／南風原町出身／  
2018年3月沖縄工業高校建築科卒業／  
2018年4月(株)大城組入社

将来の夢：一級建築施工管理の資格  
を取得し、現場代理人として一つの  
建物を造り上げること

## 沖建協「見える化」イメージアップキャラクター あんぜんぼーや 誕生！！

地域と共に、未来を築く



Okinawa General  
Contractors  
Association

あんぜんぼーや

私たちは、沖縄県建設業協会会員です。



一般社団法人 沖縄県建設業協会  
Okinawa General Contractors Association



建設業界のイメージアップと沖縄県建設業協会会員の「見える化」を図るため、協会のイメージアップキャラクター「あんぜんぼーや」のシールを作成しました。(A4サイズ、A3サイズ)

協会会員が施工する建設現場の出入り口など人目に触れる機会の多い場所に貼って、協会会員であることを示すPR活動に使用してください。

追加で必要な場合は、所属支部窓口で配布します。

## 2020年8月の動き

日	曜	沖建協・建産連・土木技士会・青年部会等	その他会議・講習会等
4	火	・沖建協「高校生小型車両系建設機械特別教育」～8/5(水)迄(建設業安全衛生技術センター) ・沖建協「高校生経理事務士特別研修4級」～8/5(水)迄(建労センター)	・物産公社「沖縄県優良県産品推奨事業商品力審査会」(那覇市)
5	水		・経済団体会議「幹事会」(那覇市)
6	木	・沖建協「高校生小型車両系建設機械特別教育」～8/7(金)迄(建設業安全衛生技術センター)	
11	火	・沖建協「正副会長会議」(ナハテラス) ・沖建協「役員会」(ナハテラス)	
13	木		・沖縄県生コンクリート品質管理監査会議(那覇市)
14	金	・沖建産連「役員会」(建労センター)	【延期】沖縄科学技術大学院大学発展促進県民会議「総会」(那覇市)
17	月	・沖建協「地域別産学懇談会(那覇職安管内)」(建労センター)	
18	火	・沖建協「地域別産学懇談会(北部職安管内)」(北部建設会館)	【延期】めんそーれ沖縄県民運動推進協議会「総会・表彰式」(那覇市)
19	水	・沖建協「地域別産学懇談会(中部職安管内)」(中部建設会館) ・沖建協青年部会「事業委員会」(沖建協委員会室)	
20	木	・沖建協「地域別産学懇談会(宮古職安管内)」(宮古建設会館)	
21	金	・沖建協「地域別産学懇談会(八重山職安管内)」(八重山建設会館)	・建退共本部「支部事務局長・担当者意見交換会」(Web会議)
24	月		【中止】県産品奨励月間実行委員会(那覇市) ・九建協「専務理事・事務局長会議」(長崎県)
25	火	・沖建協「建退共制度説明会(南部地区)」(サムシング・フォー西崎) ・沖建協「建退共制度説明会(中部地区)」(コンベンションセンター)	
26	水	・沖建協「建退共制度説明会(北部地区)」(北部雇用能力総合センター)	・全国建産連「総務委員会」(東京都) 【延期】沖縄県雇用対策推進協議会「沖縄県産業・雇用拡大県民運動推進功労者表彰式」(那覇市)
27	木	・沖建協青年部会「役員会」(沖建協委員会室)	【延期】九建協「土木委員会」(大分県)
28	金		・建設業振興基金「監理技術者講習」(浦添市) 【延期】九建協「建築委員会」(大分県)

## 2020年9月の行事予定

日	曜	沖建協・建産連・土木技士会・青年部会等	その他会議・講習会等
3	木	・沖建協「建退共制度説明会(宮古地区)」(ホテルアトールエメラルド宮古島)	・全建「建設生産システム委員会」(Web会議) 【延期】九建協「労務対策委員会」(大分県)
4	金	・沖建協「建退共制度説明会(八重山地区)」(八重山建設会館)	
7	月		・物産公社「沖縄県優良県産品推奨事業選定審査会(最終審査会)」(那覇市)
8	火	・沖建協「総務委員会」(ナハテラス) ・沖建協「雇用改善推進委員会」(ナハテラス)	

日	曜	沖建協・建産連・土木技士会・青年部会等	その他会議・講習会等
11	金	・沖建協、建産連「建設産業合同企業説明会」 (コンベンションセンター)	
13	日		・建設業振興基金「建設業経理士検定試験」 (那覇市、宜野湾市)
16	水	・沖建協「高校生現場見学会(美里工業高校)」 (那覇市、糸満市)	・九建協「専務・事務局長会議、会長会議、九地整との意見交換会」(福岡県)
18	金		【中止】全建「協議員会」(東京都)
19	土		・建設業振興基金「高校生経理事務士特別研修」～ 9/21(月)迄(浦添市)
24	木	・沖建協青年部会「フォトコンテスト一次審査」 (建労センター)	
28	月		・全国建産連「会長会議」(東京都)

## [9月号会員の異動]

### 代表者・所在地・組織 等

ページ	支部名	会社名	変更事項	変更前	変更後
P19	那覇	(株)東恩納組	代表者	喜納 義昭	東恩納 惟
P44	宮古	(株)富廣建設	代表者	富永 廣次	富永 優
P45	宮古	(有)久吉組	代表者	砂川 恵美子	砂川 和也

### 退 会

ページ	支部名	会社名	代表者名
P24	南部	(有)玉榮組	玉榮 幸弘

沖建協会報 2020年9月号(第604号)  
令和2年9月1日発行  
発行人 源河 忠雄

発行所 一般社団法人 沖縄県建設業協会  
〒901-2131 沖縄県浦添市牧港5-6-8  
TEL.098(876)-5211  
FAX.098(870)-4565  
編集 株式会社沖縄建設新聞

# 建退共制度のご案内

この制度は、建設現場で働く方々のために、「中小企業退職金共済法」という法律により国が作った退職金制度です。

事業主の方は、現場で働く方々の共済手帳に働いた日数に応じて、掛金となる共済証紙を貼り、その労働者が建設業界で働くことをやめたときに、建退共から退職金を支払うといういわば業界全体での退職金制度です。

## I. 退職金の予定運用利回りの変更について

中小企業退職金共済法に基づき5年に1度検討を行うこととされており、今回、検討の結果、建退共の退職金の予定運用利回りが2.7%から3.0%に引き上げられました。

このため、退職金の額に関する政令が改正されました。

※平成15年10月1日以降の掛金納付があり、かつ平成28年4月1日以降に退職金請求事由が発生される者については、平成15年10月1日以降の掛金納付分についても3.0%の予定運用利回りが適用されます。

※掛金納付月数が12月以上24月未満の場合、退職金の額は掛金納付額の3～5割程度の額となります。

## II. 退職金の支給要件緩和について

これまで、掛金納付月数が24月未満の場合については退職金の不支給期間となっておりましたが、これが12月未満に緩和されました。(死亡による場合は12月未満で変更ありません。)

※平成28年3月31日以前に退職金請求事由が発生する方は従来通りとなります。

## III. 被共済者による移動通算の申出期間の延長について

建退共制度と中退共制度、清退共制度及び林退共制度との間を移動した場合、退職後2年以内であった通算の申出期間が3年以内まで延長されました。

## IV. 移動通算できる退職金額の上限撤廃について

これまで、移動通算できる額の上限を超える金額は差額給付金として被共済者に支給していましたが、その上限が撤廃され、全額が移動先の制度に移換できるようになりました。

## V. 電子申請方式の実施について

現行の証紙貼付方式に加え、証紙の電子申請方式が導入されます。

- ・R 2.10電子申請方式の試行的実施
- ・R 3.3までに電子申請方式の本格的実施(予定)

国の  
制度

5

つの  
特長

### 1 国の制度なので安全確実かつ簡単

退職金は国で定められた基準により計算して確実に支払われます。  
手続きはきわめて簡単です。

### 2 退職金は企業間を通算して計算

退職金は、A企業からB企業にかわっても、それぞれの期間が全部通算して計算されます。

### 3 国が掛金の一部を補助

新たに加入した労働者(被共済者)については、  
国が掛金の一部(初回交付の手帳の50日分)を補助します。

### 4 掛金は損金扱い

掛金は、税法上全額について、法人では損金、個人企業では必要経費として扱われます。  
(法人税法施行令第135条、所得税法施行令第64条1項第1号及び第2項)

### 5 運営費は国が補助

機構の運営に要する主たる費用は、国の補助でまかなわれますので、  
納めた掛金は運用利息とともに退職金給付に充当されます。

●お問い合わせは 〒901-2131 沖縄県浦添市牧港五丁目6番8号

**建退共沖縄県支部** 電話 098-876-5214

# 3つの密

# 建設現場で を避けるために



## 密閉空間

Illustration of a meeting in a closed room with a red X over it, indicating it's a bad practice.

## 密集場所

Illustration of a crowded hallway with a red X over it, indicating it's a bad practice.

## 密接場面

Illustration of workers in close contact with a red X over it, indicating it's a bad practice.

### 窓を開放し 自然換気

事務所

### ソーシャル ディスタンスの確保

2m以上  
あける

### 仕切り板を設置

仕切り板を設置

### エアコン使用時 空気の循環確保

休憩所

### 休憩時間の分散化

1班 作業時間  
2班 休憩時間

### 近接作業の回避

近接作業の回避

### 送風機等の使用

送風機等の使用

### 朝礼等の班別少人数化

朝礼等の班別少人数化

### ソーシャル ディスタンスの確保

ソーシャル  
ディスタンスの確保



星乃 明日美

# 全国労働衛生週間

2020.10/1→7

準備期間  
9/1→30



 建設業労働災害防止協会

コードNo.760201  
建設業労働災害防止協会