

OKINAWA GENERAL CONTRACTORS ASSOCIATION

沖建協会報



令和2年

7
月号

No.602

今月号の主な内容

- ◆ 第3回役員会を開催
- ◆ 建産連第38回通常総会を開催
- ◆ 豚熱対応で県から感謝状



目次

<NEWS>

第3回役員会を開催	1
建産連第38回通常総会を開催	4
豚熱対応で県から感謝状	6
実践型人材育成講座が開講	7
新入社員対象にIT活用研修実施	7
支部活動	8
那覇支部 施工管理の基礎を学ぶ	
南部支部 検査・予算の仕組みを学ぶ	
浦添・西原支部 浦添市医師会に飲料水を寄贈	
北部支部 webセミナー開催	

<メッセージボード>

建設現場の新型コロナウイルス感染症対策の実践	10
------------------------	----

<お知らせ>

西日本建設業保証からのお知らせ	14
-----------------	----

<建設雇用改善コーナー>

人材開発支援助成金の案内	16
--------------	----

<Message～後輩たちへ>

	17
--	----

<事務局から>

協会の動き	18
今後の日程	18

<会員の異動>

	19
--	----

<表紙写真>

【青年部会第11回フォトコンテスト
～島の魅力～ 優秀作品より】

〔造の部 優秀賞〕

題 名：the TONAKI blue

撮 影 者：海野 学次

撮影場所：渡名喜村

合同企業説明会を9月開催へ

第3回役員会を開催



新体制で初の開催

令和2年度第3回役員会を6月15日、沖縄ハーバービューホテルで開催した。新型コロナウイルス感染症拡大防止の観点から書面決議となっていた第1回役員会および第71回通常総会を経て、3カ月ぶりの招集となり、役員改選後初の開催となった。開会前に再任された源河忠雄専務理事が書面決議となった5月22日の通常総会の決議内容として、理事・監事の選任と、その後の新理事による理事会（書面決議）において、津波達也会長、新里英正副会長、仲本豊副会長、呉屋明副会長、源河専務理事が選任され、新体制がスタートしたことを報告した。

開会のあいさつで津波会長は、新型コロナウイルス感染症拡大に伴い先行きが不透明となっている県経済の現状に対し「今のところ建設業界には大きな影響はないように思えるが、長引けば民間投資の減退にもつながる」と危機感を示したうえで、「業界としては、すでに県経済回復に向け発注機関に公共工事の増額等を要請している」とも述べ、「今後、注意深く状況を見極めながらしっかりと対応していく」と気を引き締めた。

また、業界としての今後の活動については、那覇空港滑走路増設事業が終了した後の次期プロ



開会のあいさつをする津波会長

ジェクトとして、浦添市の西海岸開発計画を積極的に推進していくとしたほか、北部におけるクルージング船寄港や、テーマパーク事業、世界遺産登録など今後の事業展開に期待を寄せ、那覇と北部を結ぶ交通網整備や鉄軌道等の検討など、工夫を凝らした整備推進が必要との考えを示した。また、会長就任にあたっては「会員一丸となってともに頑張っていく」と協力を呼びかけた。

議事では、会員資格承継4件と退会届1件、委員会構成（案）について審議し、全会一致で承認。その後、各支部長と各委員長に津波会長から委嘱状が手渡された。

その他事項では、新型コロナの影響で延期と

なっていた建設産業合同企業説明会2020について、学校側からの要望もあり、9月11日に沖縄コンベンションセンター展示棟で開催予定であることを報告。コロナ対策を万全にして開催することとした。

このほか、青年部会の黒島一洋部会長が「フォトコンテスト～島の魅力～」作品募集の周知を行った。今回の募集は7月1日～9月11日まで。また、事務局から今年5月に退任した喜屋武忠理事の後任となる、前沖縄県中部土木事務所長(今年3月に退職)の真栄里嘉孝氏を紹介。真栄里理事は「協会発展のために頑張ります」とあいさつした。

閉会のあいさつでは新里英正副会長が「コロナ禍に埋もれているが、今年1月に発生した豚コレラの防疫活動に対応した企業に対し感謝と敬意を表したい」と述べ、全員の拍手で支援活動に参加した企業の労をねぎらった。また、今回出張のため欠席となった下地米蔵前会長のこれまでの功績を讃え感謝の言葉を述べたあと、改めて新三役を紹介。「業界の諸問題の解決と発展のため、ともに頑張っていこう」と呼びかけ、会を締めくくった。会議終了後には懇親会が開かれ、新旧役員が親睦を深めた。



新支部長ら



新委員長ら

○議事

1. 会員資格の承継について

- 【那覇支部】(株)平川建設(代表取締役平川哲也)
- 【南部支部】(株)呉屋建設(代表取締役喜名景太)
- 【中部支部】(有)新秀建設(代表取締役新垣均)
- 【北部支部】(有)大和緑建(代表取締役仲本義武)
- ※(有)幸和建設より営業権譲渡

2. 退会届について

- 【北部支部】(有)大地緑建(代表取締役仲地本一)

3. 委員会構成(案)について

- [総務委員会] 呉屋守孝委員長 [総合企画委員会] 本田雅則委員長 [建設委員会] 比嘉正敏委員長 [労務対策委員会] 手登根明委員長 [支部長会] 米盛博明委員長

○その他事項

1. 建設産業合同企業説明会2020の開催について
2. 第12回フォトコンテスト「島の魅力」作品募集について



あいさつする真栄里新理事



閉会のあいさつをする新里副会長

■新旧役員懇親会を開催

会議終了後は、別室に移動して新旧役員懇親会が開かれた。津波達也会長は「コロナを乗り切るためにも先を見据え、県経済を下支えするわれわれ建設業が経済全体を引っ張っていかなければならない」と述べ、新体制のスタートに会員企業の協力を呼びかけた。

新旧理事らが出席した懇親会は、参加人数や飲食方法などに工夫を凝らし一部制限を設けながら新型コロナウイルス対策に万全を期して開催。仲本豊副会長の音頭で乾杯し、参加者は和やかに交流した。

5月で退任した宮古支部の長田幸夫前支部長は「定期的に理事会に出席し、皆さんと顔を合わせ、情報交換し心の支えにもなった。一生の財産だ」と語った。

呉屋明副会長は「津波会長とともに協会運営に取り組んでいく。皆さんの協力をお願いしたい」とあいさつし、懇親会を結んだ。



会議終了後、懇親会を開いた



新旧役員が集い親睦を深めた

■下地前会長に感謝状

出張のため新旧役員懇親会を欠席となった下地米蔵前会長に対し、津波達也会長をはじめ新三役らは6月29日、下地前会長を訪ね、感謝状を贈呈した。

下地前会長は「執行部・事務局の協力もあり、厳しい状況から少しずつ前に進むことができた。新型コロナウイルス発生で状況は大きく変わり、これからは難しい時代を迎えるが、会員のためという思いを忘れずに陳情や予算要望などの活動を展開し、意見が言える組織として頑張ってもらいたい。4期8年皆さんのおかげで何とか過ごすことができた。感謝している」と謝辞を述べた。

津波会長は「一番大変な時期をくぐり抜けてきた下地前会長の4期8年の功績は大変大きいものがある。下地前会長とともに築いてきた実績を新体制で引き継ぎ、より良いものにしていきたい」と決意を示すと、下地前会長は「津波会長が責任を果たせるよう、みんなで知恵を出し協力しサポートしてもらいたい」とエールを送った。



津波会長(中央)を囲んで新三役



下地前会長(左から4人目)に感謝状を手渡した

建産連第38回通常総会を開催

新会長に津波達也氏が就任



各議案を審議した

(一社)沖縄県建設産業団体連合会(下地米蔵会長)は6月26日、那覇市のザ・ナハテラスで第38回通常総会を開催。19団体中14団体(委任状6団体含む)が出席した。

総会では、平成31(令和元)年度事業報告及び同決算と、令和2年度事業計画(案)及び同予算(案)を承認。新年度の事業計画には、業界の諸課題を解決するため、構造改善事業の推進、社会資本整備の充実に向けた取り組み、建設産業に関する調査・研究、組織の特性を活かした取り組み、研修・講習会活動展開などを盛り込んだ。

今年は特に、新型コロナウイルス感染症の県内拡大により、経済活動の縮小、自粛と観光産業の急激な冷え込みから、先行きが見通せない状況となっている。このことから、地域の経済・雇用を支える重要な基幹産業である建設産業が担う役割を果たすためにも、県内景気回復の起爆剤として公共投資の拡大確保を発注機関等に強く要請していくことの重要性を確認した。

任期満了に伴う役員改選では、本協会の津波



津波新会長



下地会長

達也会長が新会長に、新里英正副会長が新副会長に就任。このほか、各団体の代表者交代に伴い、武岡光明氏((一社)沖縄県建築士事務所協会会長)、川満一史氏((一社)沖縄県測量建設コンサルタント協会会長)、仲間朝信氏((一社)沖縄県舗装業協会会長)、古謝春次氏(沖縄県左官業組合連合会会長)の4理事と、宮城正和氏((一社)沖縄県設備設計事務所協会会長)の監事就任を承認した。津波会長は「さまざまな課題に取り組むとともに、建設産業全体が発展していくようにご協力をお願いしたい」と団結を呼びかけた。

最後に、4期8年を務めた下地会長は「皆さんのご協力のおかげで無事、次期会長に引き継ぐことができた」と謝意を示し、「新型コロナや、一括交付金の減少など今後、厳しい状況になると思う

が、津波新会長を中心に一致団結して業界発展のため頑張ってもらいたい。今後は色々な面でバックアップしていきたい」と述べた。

※新理事・監事

役職名	氏 名	団 体 名	団体役職名	再・新
会 長	津波 達也	(一社)沖縄県建設業協会	会 長	新任
副 会 長	松島 寛行	(一社)沖縄県電気管工事業協会	会 長	再任
副 会 長	武岡 光明	(一社)沖縄県建築士事務所協会	会 長	新任
副 会 長	島袋 等	沖縄県生コンクリート工業組合	理 事 長	再任
副 会 長	新里 英正	(一社)沖縄県建設業協会	副 会 長	新任
専務理事	源河 忠雄	(一社)沖縄県建設業協会	専 務 理 事	再任
理 事	川満 一史	(一社)沖縄県測量建設コンサルタンツ協会	会 長	新任
理 事	下地 浩之	(一社)沖縄県造園建設業協会	会 長	再任
理 事	仲田 一郎	沖縄県管工事業協同組合連合会	会 長	再任
理 事	金城 稔	沖縄県電気工事業工業組合	理 事 長	再任
理 事	佐久本嘉幸	(一社)日本建設機械レンタル協会 沖縄支部	会 長	再任
理 事	伊波 昇巡	沖縄県冷凍空調設備協会	会 長	再任
理 事	小波津 聰	(一社)沖縄県消防設備協会	副 理 事 長	再任
理 事	瑞慶覧哲己	(一社)沖縄県磁気探査協会	会 長	再任
理 事	大城 克哉	協同組合 沖縄県鉄構工業会	代 表 理 事	再任
理 事	比嘉 章博	(一社)日本塗装工業会 沖縄県支部	支 部 長	再任
理 事	仲間 朝信	(一社)沖縄県舗装業協会	会 長	新任
理 事	古謝 春次	沖縄県左官業組合連合会	会 長	新任
理 事	吉山 盛元	沖縄砂利採取事業協同組合	代 表 理 事	再任
理 事	仲本 幸文	沖縄県パイル・ヒューム管協同組合	代 表 理 事	再任
監 事	宮城 正和	(一社)沖縄県設備設計事務所協会	会 長	新任
監 事	城間 貞	城間公認会計士事務所	公認会計士	再任

豚熱対応で県から感謝状

今年1月に発生した豚熱（CSF、豚コレラ）対応で、昼夜を問わず防疫支援活動に従事した沖建協に対して県から感謝状が贈られた。6月15日に県庁で行われた贈呈式には津波達也会長が出席、玉城デニー知事から表彰状が手渡された。贈呈式で玉城知事は「適切なご協力により円滑に防疫措置に努めることができた」と謝意を伝えた。

津波会長は「協会独自の防災ネットワークを活用して迅速に対応できた」と述べ、クラウドの利用が効率的な資機材および人員の配置につながったと強調。「発生時に円滑に対応できるよう、事前に備えることが大切だ」と話した。

沖建協では、1月の豚熱発生当初から埋却地の確保検討支援をはじめ、殺処分された豚の運搬や埋却作業、その後の汚染物品等の搬送や埋却までの一連の作業を実施。会員企業を中心に延べ1,064人が約3カ月間、24時間体制で防疫支援活動を行った。5月には、沖縄市からも感謝状が贈られている。

今回の県からの表彰には、沖建協のほか、(一社)日本建設機械レンタル協会沖縄県支部や(一社)沖縄県磁気探査協会など防疫協力団体14団体に感謝状が贈られた。



表彰を受ける津波会長



埋却作業の様子

実践型人材育成講座が開講

沖建協が沖縄県職業能力開発協会と共催している実践型人材育成講座の開講式が6月1日、那覇市の那覇地域職業訓練センターで開かれた。同講座は例年4月中に開講しているが、今年は新型コロナウイルス感染症拡大の影響から延期し、約2カ月遅れの開講となった。期間は8月6日まで。

会員企業の新入社員を対象にした同講座に今年は、土木コース28人、建築コース33人の計61人が受講。土木工学や測量学の概論、施工法、施工管理、製図・設計・積算、建築概論や構造、施工管理、関係法規など、現場に必要な基礎知識や安全衛生等について学ぶ。講師は土木コースを徳元将康氏、建築コースを玉城保氏、成底佐一郎氏が担当。受講終了後、受講者らに修了証が交付される。

受講者を送り出している企業の担当者からは



約2カ月間の講座がスタートした

「助成金活用で企業負担を軽減しながら人材育成ができる」「専門用語や基礎知識を学んでくれるので指導がしやすい」といった声が寄せられている。協会では今後も若年者の建設業への入職・定着促進に向け、同講座の積極的な事業推進に取り組むとしている。

新入社員対象にIT活用研修実施

会員企業の新入社員を対象にした「IT活用研修」が6月15日から19日の日程で開かれた。協会主催の実践型人材育成講座の一環で、建設業に必要なITの基礎知識や技術などを学ぶもの。講師は(株)ジーサクセスの北野雅史氏が務め、会員企業の新入社員33人が参加した。

初日の15日には、北野氏が建設業におけるIT化について、電子納品やICT建機、ドローンの導入促進に向けた動きなどを解説。今後さらにIT化は進むとし、建設業に求められるICT活用スキルの重要性を強調した。また、災害発生時には現場の最前線で道路啓開等の復旧作業を行う建設業にとって、非常時における通信連絡手段の確立は必須だとして、日常業務でクラウド利用に慣れ親しむことを呼びかけた。



ITの基礎知識を学んだ(円内は北野講師)

このほか研修では、電子ファイルやデジカメ・スマホの活用と写真管理手法等について解説した。

支部活動報告

■那覇支部 施工管理の基礎を学ぶ

那覇支部(長山宏支部長)は6月25日、CPDSセミナーを開催し、会員企業から13社22人が参加した。新型コロナウイルスの影響を受けて、講習はオンライン上で行われた。

講習は「技術者のための施工管理の基礎」と題して、現場のお金の管理や工事検査の仕組みについて、合同会社クロソイドの戸所俊雄氏が講義した。

戸所氏は、建設業の原価管理の特徴として「原価を下げることしか、利益を出す方法がない」と指摘。原価の管理方法として、コストコントロールとコストマネジメントの2つの方法を紹介した上で、現場で利益を出すためには、実行予算と原価を比較して「出ていったお金」と「これから出ていくお金」



オンライン講習に臨む受講者ら

を十分に把握しておくことが重要だと強調した。

講座終了後、受講者らは土木CPDS、建築CPD、農村工学会CPDいずれも7ユニット取得した。

■南部支部 検査・予算の仕組みを学ぶ

南部支部(上原進支部長)は6月23日、今年度第1回CPDS講習会を開催。講師は合同会社クロソイド顧問の戸所俊雄氏が務め、会員企業から30人が参加した。

講習会は「検査・予算の仕組みについて」をテーマに、原価管理と実行予算、資材管理と調達管理、公共土木工事の特徴や工事検査の概要・工事検査の体系や検査の種類など、現場のお金の管理や工事検査の仕組みなどについて学んだ。

新型コロナの影響でオンライン開催となった今回のセミナーでは、事前に長時間の回線接続維持のため十分な充電と、Wi-Fi環境を確認し、当日は、CPDS認定プログラムとなっていることもあり、参加者らの開始前や休憩前後、終了前など段階的に受講状況の撮影を行った。



受講風景が表示された画面

■浦添・西原支部 浦添市医師会に飲料水を寄贈

浦添・西原支部(名嘉太助支部長)は5月14日、浦添市医師会に500mlペットボトルの飲料水2400本を寄贈した。寄贈はPCR検査など新型コロナウイルス感染症への対応に奮闘する医療従事者を支援する目的で、社会貢献活動の一環として浦添建設業者友の会とともにいった。

名嘉支部長は「いつ自分が感染するか分からない状況で、新型コロナウイルス感染症への対応にあたっている医療関係者の皆さまに心から感謝したい。市民・県民を守る大切な仕事なので、体に気をつけてもらい、今後も頑張っていたきたい」と話した。



医師会に寄贈する名嘉支部長(左から4人目)

■北部支部 webセミナー開催

北部支部(仲程俊郎支部長)は6月24日、支部主催のCPDSセミナーを開催した。新型コロナウイルスの影響から、オンライン会議サービス「Zoom」を活用した講習会となり、支部会員企業から18人が参加した。

講師は合同会社クロソイド顧問の戸所俊雄氏が務め、技術者のための施工管理として「安全管理と安全配慮義務について」「現場の創意工夫とNETIS工法について」をテーマに、職場にある危険性または有害性を洗い出し先取りの対策をするリスクアセスメントが必要と強調した。

今回のセミナーは、事前にインカメラ付きのパソコンや外付けwebカメラのパソコンを用意やログインテスト、当日の受講確認のための注意事項の周知などさまざまな事前準備を行い実施した。当日



画面を通して受講する様子

はネット環境の不具合等で途中で退出する受講者も出た。蟻生威志事務局長は「初めての試みで課題も見つかりよい経験になった」と話した。

地域建設業における 建設現場の新型コロナウイルス感染症対策の実践

(一社)全国建設業協会では、各都道府県建設業協会及び会員企業による建設現場における工夫・実施を踏まえた対策事例を「地域建設業における建設現場の新型コロナウイルス感染症対策の実践(令和2年6月29日改訂)」をまとめた。国土交通省のガイドラインと併せて、会員企業の予防対策の一助とするよう呼び掛けている。

※「地域建設業における建設現場の新型コロナウイルス感染症対策の実践」から抜粋

建設現場における新型コロナウイルス対策 ①

基本となる対策

- 身体的距離の確保
人との間隔は、できるだけ2m空ける。
- マスクの着用
外出時、屋内にいるときや会話するときは、症状がなくてもマスクを着用する。
- 手洗い・うがいの励行
手洗いは30秒程度かけて水と石けんで丁寧に洗う。(手指消毒薬の使用でも可)
- 出勤前の健康状態の確認
毎日体温測定を実施し、日々の健康状態を確認する。発熱や風邪の症状がある場合は、無理をせず自宅で療養する。

建設現場における新型コロナウイルス対策 ②

朝礼・危険予知活動における対策

- 入場時または朝礼時の体温測定の実施 【写真①】
- 配列間隔の確保
整列時の作業員の間隔を2m程度確保する。目安は隣の人と互いに手を伸ばして届かない距離。
先頭の作業員の前にパイロンを置く、ラインを引くなど、整列する位置を明示すると効果的。
- 参加人数の縮小
参加者を一定職(職長等)に限定し、朝礼後にグループ内で伝達事項等を共有する。
- 「三つの密」回避のための取組状況の確認
朝礼時等に取組状況を確認し、徹底されていないものがあつた場合には、不徹底の内容と改善策を作業員間で共有する。
- 時間短縮や内容の効率化
説明ポイントを絞り実施時間を短縮する。また、伝達事項が明確に伝わるよう資料を活用する。
- 指差し呼称時の間隔確保
指差し呼称する場合には十分な距離を確保する。また、肩もみ等の接触を伴う活動を省略する。
- テレビ通話ツール等の利用による現場・事務所間の遠隔開催



【写真①】体温測定

建設現場における新型コロナウイルス対策 ③

現場事務所等での業務・打合せにおける対策

○「三つの密」回避のポスター掲示

現場事務所内に「三つの密」回避のためのポスター等を掲示し、予防意識の向上を図る。

○換気の励行

ドア、窓等を常時開放し空気を入れ換える。常時開放が難しい場合は、1時間に2回以上、数分程度の換気を行う。

○事務所内の対人間隔の確保

作業者の間隔を2m程度空ける。

○Web (TV) 会議やメール・電話による対面の打合せ等の削減 【写真②】

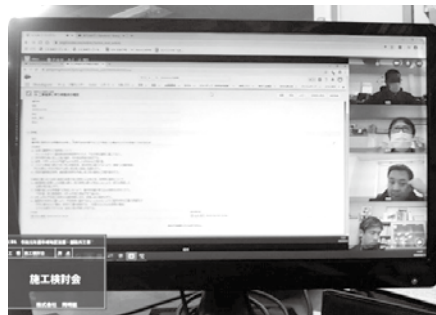
○対面で打合せ等を行う場合の対面距離を確保

対面で打合せ等を行う場合は、対面距離を2m以上空け、3人掛けの机を2人掛けで利用する。また、対面とにならないよう座席を配置する。

○簡易なパーティションによる密接の防止

アクリル板や段ボール等で作成した簡易のパーティションを机上に設置する。

○時間差による打合せの分散化や、打合せ時間の短縮・人数の縮小



【写真②】 Web会議

建設現場における新型コロナウイルス対策 ④

現場作業時等における対策①

○「三つの密」回避のポスター掲示

作業場所に「三つの密」回避のためのポスター等を掲示し、予防意識の向上を図る。

○密接した作業の回避

作業員の配置をブロック分けにし、作業員間の間隔を確保する。

○共有設備の洗浄・消毒

ドアノブ、電気のスイッチ、手すり・つり革、エレベーターのボタン、ゴミ箱、電話、共有のテーブル・いすなど共有設備の洗浄・消毒を行う。なお、設備や器具の消毒は、次亜塩素酸ナトリウム溶液など、当該設備・器具に最適な消毒液を用いる。

○重機や車両等の操作前の消毒等の徹底 【写真③】

重機や車両のハンドルや操作レバーなど複数の従業員が頻繁に触れる箇所はこまめに消毒を行う。

また、車両運転時にゴム手袋を着用する。

○車両移動時の同乗・相乗り回避

車両内は「三つの密」になり易い環境にあるため、同乗・相乗りを回避し、個別移動を励行する。

○現場と自宅の直行直帰の推奨



【写真③】 重機の消毒

建設現場における新型コロナウイルス対策 ⑤

現場作業時等における対策②

- 密室・密閉空間での換気や送風機等の使用の励行
室内など密室・密閉された空間で作業を行う場合、換気や送風機等の使用により空気の入れ換えを行う。
- 密室・密閉空間での作業員の縮小 【写真④】
室内など密室・密閉された空間で作業を行う場合、人数制限を設けて作業を行う。
また、厳守させるために注意書き等を掲示する。
- 工事用揚重設備・昇降機の同乗回避
機内は「三つの密」になり易い環境にあるため、同乗の回避を励行する。
また、厳守させるためにポスター等を掲示する。



【写真④】室内作業の人数制限

建設現場における新型コロナウイルス対策 ⑥

食事・休憩時における対策

- 「三つの密」回避のポスター掲示
休憩室内に「三つの密」回避のためのポスター等を掲示し、予防意識の向上を図る。
- 休憩室の換気の励行 【写真⑤】
ドアや窓等を常時開放する。常時開放が難しい場合は、1時間に2回以上、数分程度の換気を行う。
- 対人間隔の確保
隣の人との間隔を2m程度空ける、または、屋外・車中で食事（休憩）をとる。
- 休憩時間の分散化
班別で休憩をとるなど作業員の休憩時間を分散化する。
- 簡易なパーティションによる密接の防止
アクリル板や段ボール等で作成した簡易のパーティションを机上に設置する。
- 手洗い時のペーパータオルまたは個人用タオルの利用励行
ハンドドライヤーや共有タオルの使用を止め、ペーパータオルまたは個人用タオルを利用する。



【写真⑤】休憩室の換気

建設現場における新型コロナウイルス対策 ⑦

熱中症に対するリスク軽減対策

○マウスシールドの着用 【写真⑥】

飛沫による感染症の拡散防止を図るとともに、息により熱がマスク内にこもることを解消する。

○熱中症指数計WBGT（湿球黒球温度）測定器・警報器の携帯

熱中症指数が高くなると自動的にアラームで警報するWBGT測定器を携帯することで熱中症の未然防止を図る。

○休憩場所の工夫

休憩場所を屋外の日陰に設置し、送風機・ドライミストなどを活用する。日陰部分への設置が難しい場合は、直射日光防止のテントを設置する。

○遮熱ヘルメット・電動ファン付き作業服の着用

遮熱や電動ファンによる換気により、ヘルメット・作業服内に熱がこもることを解消する。

○密接・密集以外での作業におけるマスク未着用の許可

作業員の配置をブロック分けにし、作業員間の間隔を確保したり、室内での作業人数制限により密接・密集にならない対策を講じたうえで、マスク未着用の許可する。



【写真⑥】マウスシールドの着用

建設現場における新型コロナウイルス対策 ⑧

ポスター等の作成・活用

○「三つの密」回避のためのポスター等を掲示し、予防意識の向上を図る。



感染者が確認された場合の対応

○従業員・作業員の感染が確認された場合

- ・従業員・作業員が感染した旨を速やかに受注者から発注者に報告する等、所要の連絡体制の構築を図るとともに、都道府県等の保健所等の指導に従い、感染者本人や濃厚接触者の自宅待機をはじめ、適切な措置を講じる。

- ・感染者の行動範囲を踏まえ、保健所等の指示に従い、感染者の勤務場所の消毒を行うとともに、必要に応じて、同勤務場所の勤務者に自宅待機をさせる等の対応を検討する。

- ・感染者の人権に配慮し、個人名が特定されないことがないよう留意する。

なお、新型コロナウイルス感染症の感染拡大防止を目的とした個人データの取り扱いについては、個人情報保護に配慮し、適正に取り扱う。

- ・建設現場・オフィス内で感染者が確認された場合の公表の有無・方法については、上記のように個人情報保護に配慮しつつ、公衆衛生上の要請も踏まえ、実態に応じた対応を行う。

○複数社が混在する借用ビル内で同居する他社の社員で感染が確認された場合

- ・保健所等、医療機関およびビル貸主の指示に従う。

【出典】国土交通省「建設業における新型コロナウイルス感染予防対策ガイドライン（令和2年5月14日版）」

沖縄県内の公共工事動向 (令和2年5月分)

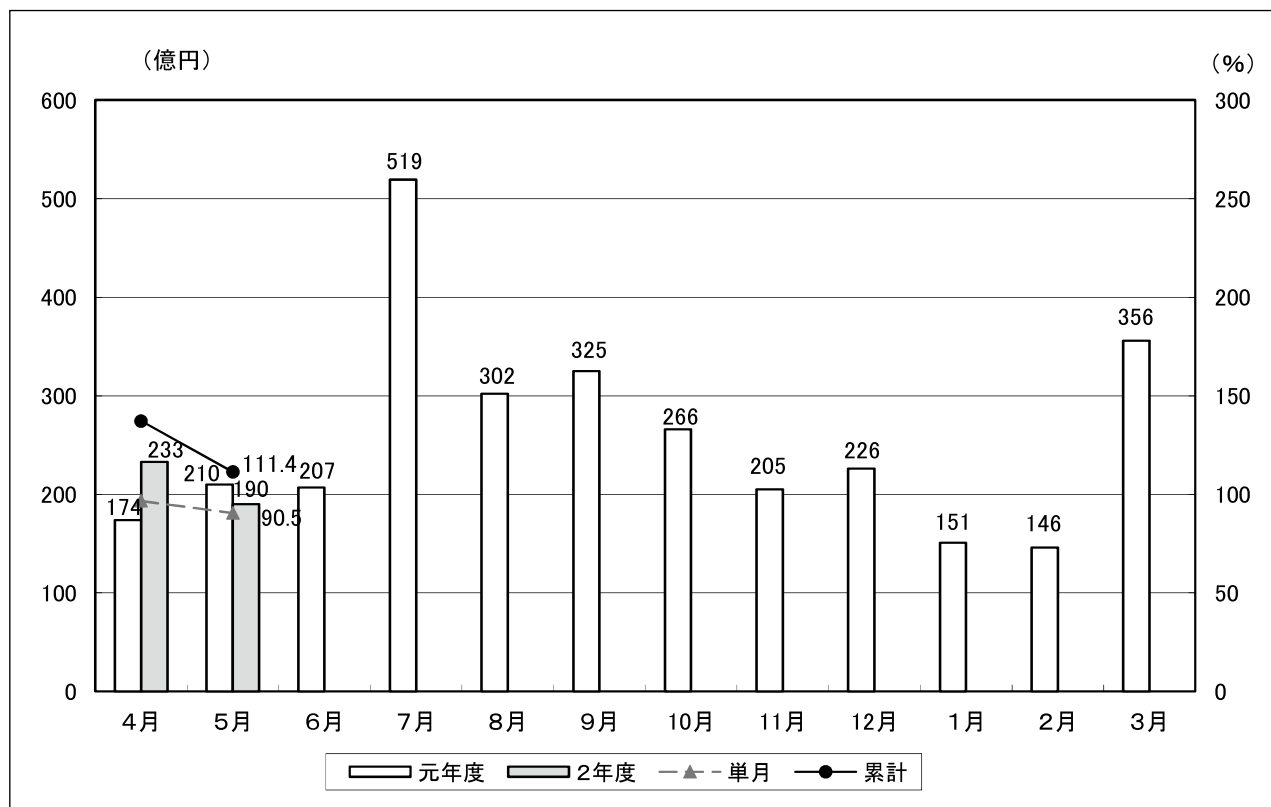
西日本建設業保証 (株) 沖縄支店

▼ 概況

(単位：件、百万円、%)

	当 月		前年同月比		累 計		前年同期比	
	件数	請負金額	件数	請負金額	件数	請負金額	件数	請負金額
国	40	6,636	102.6	157.0	65	10,054	87.8	128.0
独立行政法人等	1	3	100.0	115.2	2	2,128	50.0	169.7
沖縄県	46	4,687	68.7	103.4	104	10,758	91.2	117.2
市町村	77	6,531	91.7	64.0	148	17,547	89.7	102.3
その他	6	1,183	60.0	57.4	19	1,931	105.6	73.1
令和2年度	170	19,042	84.6	90.5	338	42,420	90.1	111.4
令和元年度	201	21,038	117.5	130.4	375	38,083	114.3	98.5
平成30年度	171	16,134	85.9	95.5	328	38,647	91.9	111.3
平成29年度	199	16,886	117.1	118.4	357	34,709	102.0	108.6
平成28年度	170	14,261	120.6	116.8	350	31,952	113.6	132.0

▼ 月別請負金額、単月・累計前年対比の推移



工事後半の資金繰りをサポート! 中間前払金のご案内

当初の前払金

40%

+

中間
前払金

20%

簡単な手続きで工事代金を早く受け取れます!

中間
前払金
とは?

当初の前払金(請負金額の40%)に加え、
さらに請負金額の20%を受け取れます。



前払金
40%

中間前払金
20%
受取可能!

竣工

契約締結

工期

工期の1/2経過、工事の進捗額が1/2以上

工期が長くても
安心ね!



よくある質問

Q & A



Q どのような場合に請求できるの?

A 工期の1/2を経過し、工事の進捗額が1/2以上となった
場合です。

Q 出来高検査はあるの?

A 部分払いのような出来高検査はなく、現場を止める必要
はありません。

Q 手続きは面倒じゃないの?

A 手続きは簡単です。当社に次の書類をご提出ください。

- 保証申込書 ●前払金使途内訳明細書
- 発注者が発行する認定調書(写)

Q 保証料はどれくらいかかるの?

A 保証料率は一律0.065%と非常にローコストです。

▶ 例 ▶ 請負金額5,000万円の工事の場合

中間前払金1,000万円×0.065%▶保証料 **6,500円**

対象発注者、対象工事等につきましては、お気軽に当社へお問合わせください。



西日本建設業保証株式会社 沖縄支店

〒901-2131

沖縄県浦添市牧港五丁目6番8号(沖縄県建設会館3F)

TEL **098-876-1981** [営業時間(平日)] 9:00 ▶ 17:00

FAX 0120-441-455

西日本建設業保証
<https://www.wjcs.net/>

検索



人材開発支援助成金の案内

人材開発支援助成金は、労働者の職業生活設計の全期間を通じて段階的かつ体系的な職業能力開発を効果的に促進するため、雇用する労働者に対して職務に関連した専門的な知識及び技能の習得をさせるための職業訓練などを計画に沿って実施した場合に、訓練経費や訓練期間中の賃金の一部等を助成する制度です。企業の人材育成と労働者の職業能力開発のために、ぜひ、ご活用ください。

〈平成 30 年 4 月 1 日からの主な改正内容〉

- キャリアアップ助成金の人材育成コース、建設労働者確保育成助成金の認定訓練コース及び技能実習コース、障害者職業能力開発助成金を統合し、助成メニューを7類型（特定訓練コース、一般訓練コース、特別育成訓練コース、教育訓練休暇付与コース、建設労働者認定訓練コース、建設労働者技能実習コース、障害者職業能力開発コース）に整理統合しました。
- 労働生産性が向上している企業について支給する割増助成分について、特定訓練コースのみ、訓練開始日が属する会計年度の前年度とその3年度後の会計年度と比較する成果主義へ変更しました。
- 制度導入助成について、教育訓練休暇付与コースを新設するとともに、キャリア形成支援制度導入コース及び職業能力検定制度導入コースについては、平成29年度限りで廃止いたしました。

その他詳細はHP (http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyou/kyufukin/d01-1.html) などでご確認ください

〈各コースの申請期限〉

○訓練実施計画（訓練様式第1号）

→訓練開始日から起算して1カ月までに提出するようお願いします。

例：訓練開始日が7月1日である場合、6月1日が提出期限

訓練開始日が7月15日である場合、6月15日

訓練開始日が7月31日である場合、6月30日（6月31日がないためその前日）

訓練開始日が9月30日である場合、8月30日（前月の同日が期限）

訓練開始日が3月29日、30日、31日である場合、いずれも2月28日（2月29日までである場合は29日）

※新たに雇い入れた被保険者のみを対象とした訓練等雇い入れ日から訓練開始日までが1カ月以内である訓練等の訓練実施計画届の提出期間については、訓練開始日から起算して原則1カ月前に提出するようお願いします。

※訓練実施計画届提出時において、提出が困難な添付書類がある場合には当該添付書類について訓練開始日の前日までに提出するようお願いします。

※申請期限について平成29年度と取り扱いが異なるのでご注意ください。

人材開発支援助成金

特定訓練コース	・労働生産性の向上に係る訓練 ・技能継承等の訓練	・雇用型訓練 ・グローバル人材育成の訓練	・若年労働者への訓練
一般訓練コース	上記以外の訓練		
教育訓練休暇付与コース	・有給教育訓練休暇制度を導入し、労働者が当該休暇を取得して訓練を受けた場合に助成		
特別育成訓練コース	・一般職業訓練	・有期実習型訓練	・中小企業等担い手育成訓練
建設労働者認定訓練コース	・認定職業訓練または指導員訓練のうち建設関連の訓練		
建設労働者技能実習コース	・安衛法に基づく教習及び技能講習や特別教育 ・能開法に規定する技能検定試験のための事前講習 ・建設業法施行規則に規定する登録機関技能者講習 など		
障害者職業能力開発コース	・障害者職業能力開発訓練施設等の設置等 ・障害者職業能力開発訓練運営費（人材費、教材費等）		

お問い合わせ先

沖縄労働局職業安定部
職業対策課 助成金センター
TEL:098-868-1606
FAX:098-868-1612

〔助成額・助成率〕（ ）内は中小企業以外の助成額・助成率

支給対象となる訓練	賃金助成 (1人1時間当たり)		経費助成		実施助成 (1人1時間当たり)	
		生産性要件を満たす場合		生産性要件を満たす場合		生産性要件を満たす場合
① 特定訓練コース ※						
Off-JT	760円(380円)	960円(480円)	45%(30%)	60%(45%)	—	—
OJT	—	—	—	—	665円(380円)	840円(480円)
② 一般訓練コース						
Off-JT	380円	480円	30%	45%	—	—
③ 教育訓練休暇付与コース	—	—	30万円	36万円	—	—

※認定実習併用職業訓練において、建設業、製造業、情報通信業の分野（特定分野）の場合は経費助成率を30%→45%、45%→60%、60%→75%へ引き上げます。

建築×IT=BIMに魅力を感じ挑戦！！

将来はIT関係に就きたいと考えていましたが、建築とITを掛け合わせた業務=BIMに魅力を感じ挑戦したいと思い、入職しました。入社1年目はあっという間に過ぎて、限られた時間の中では何もしなければ得るものも限られてしまうと実感しました。みなさんも、先輩や上司の姿勢を見習い自己の成長につなげてください。



「大石林山展示施設」(国頭村宜名真在)の西側外観。BIMモデル。



本部高等学校出身

仲宗根 菜緒さん(25歳)

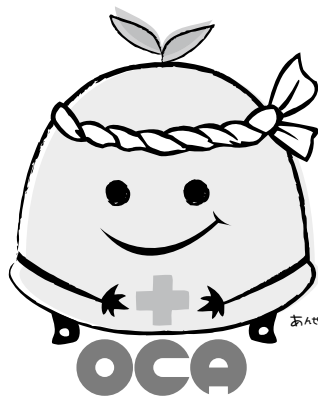
(株式会社屋部土建 建築部)

なかそね・なお／本部町出身／
2014年3月本部高校普通科卒業／
2017年3月沖縄情報経理専門学校
名護校情報経理科卒業／2017年4
月㈱屋部土建入社

将来の夢：BIMを教える立場になりたい。

沖縄建協「見える化」イメージアップキャラクター あんぜんぼーや 誕生！！

地域と共に、未来を築く



Okinawa General
Contractors
Association

あんぜんぼーや

OCA

私たちは、沖縄県建設業協会会員です。



一般社団法人 沖縄県建設業協会



建設業界のイメージアップと沖縄県建設業協会会員の「見える化」を図るため、協会のイメージアップキャラクター「あんぜんぼーや」のシールを作成しました。(A4サイズ、A3サイズ)

協会会員が施工する建設現場の出入り口など人目に触れる機会の多い場所に貼って、協会会員であることを示すPR活動に使用してください。

追加で必要な場合は、所属支部窓口で配布します。

2020年6月の動き

日	曜	沖建協・建産連・土木技士会・青年部会等	その他会議・講習会等
1	月	・沖建協「実践型人材育成訓練(土木学科・建築学科コース)」 ～8/6迄(能開協会)	
2	火	【延期】沖建協・沖建産連「建設産業合同企業説明会」 (コンベンションセンター)	
3	水		・おきなわ建設フェスタ実行委員会「緊急幹事会」(那覇市) 【中止】沖縄県産業教育振興会「総会(書面決議)」(那覇市)
4	木		【中止】琉球大学工学部建築学コース「キャリアデザイン講演 (講師派遣)」(西原町)
5	金	・建設会館「取締役会」(沖建協委員会室)	
8	月		・土木学会沖縄会「幹事会Web会議」
9	火	・沖縄県土木技士会「役員会」(建労センター)	【中止】子どもの未来県民会議「総会(書面決議)」(那覇市)
10	水	・沖建協青年部会「沖縄総合事務局と沖建協青年部会との意見交換会」(沖総局)	
11	木	・沖建協「現場見学会及び実習・企業説明会・資格取得支援等 学校教諭との打ち合わせ会議」(建労センター) ・沖建協「沖縄県との入札参加格付基準(案)にかかる意見交換会」(県庁)	・沖縄美ら島財団「関係団体等向け首里城有料区域内覧会」 (那覇市)
12	金		・建設業振興基金「監理技術者講習」※自宅学習方式へ変更
15	月	・沖建協「新入社員対象IT活用研修」～6/19(金)迄 (建労センター) ・沖建協「正副会長会議」(ハーバービュー) ・建設会館「株主総会」(ハーバービュー) ・沖建協「役員会」(ハーバービュー)	
16	火		・沖縄県「豚熱(CSF)防疫対応に係る感謝状贈呈式」(那覇市) ・職業能力開発協会「若年技能者人材育成支援等事業に係る 第1回連携会議」(那覇市)
17	水		・沖縄県雇用対策推進協議会「幹事会」(那覇市) ・TEJ2020開催地連絡協議会「開催地連絡協議会兼開催応援 団会議」(宜野湾市)
18	木	・沖建協青年部会「広報委員会」(建労センター)	・職業能力開発協会「通常総会」(那覇市) ・労働局「労働災害防止連絡協議会」(那覇市)
22	月	・沖建協青年部会「研修委員会」(建労センター)	・建設業福祉共済団「定時評議員会」(東京都) ・沖縄の土木技術を世界に発信する会事務局「第25回シンポ ジウム運営会議」(浦添市)
24	水	・沖縄県土木技士会「総会」(ダブルツリー那覇)	・全国建産連「総会」(東京都) ・沖縄県環境整備センター「定時株主総会、臨時取締役会」 (那覇市)
25	木	・沖建協「総合企画委員会」(建労センター)	・西日本建設業保証「定時株主総会」(大阪府)
26	金	【延期】沖建協・建設マニフェスト販売センター「建設廃棄物の 適正処理に係る講習会(八重山地区)」(八重山建設会館) ・沖建産連「総会」(ナハテラス)	
29	月		・建設業企業年金基金「代議員会」(那覇市)
30	火		・全建「定時総会」(東京都) ・建退共本部「評議員会」(東京都)

2020年7月の行事予定

日	曜	沖建協・建産連・土木技士会・青年部会等	その他会議・講習会等
1	水		・建設業振興基金「監理技術者講習」(浦添市) ・総合事務局「防災訓練(風水害)」(那覇市)
8	水		・土木学会沖縄会「運営委員会(web会議)」
9	木	・沖建協「労務対策委員会」(建労センター)	
10	金	・沖建協・大同火災「制度運営委員会」(沖建協委員会室)	

事務局から

日	曜	沖建協・建産連・土木技士会・青年部会等	その他会議・講習会等
13	月	・沖建協「新入社員対象IT活用研修」～7/17(金)迄 (建労センター)	
14	火		・全建「建設業社会貢献活動推進月間中央行事」(東京都)
15	水		・全建「専務・事務局長会議」(東京都)
16	木		【延期】沖縄県「美ら島レスキュー2020(図上訓練)」～7/17(金)迄 ・建退共本部「支部事務担当者意見交換会(Web会議)」
20	月	・沖建協「総合的IT活用実践研修会」～7/22(水)迄 (建労センター)	
21	火		・九州建設青年会議「通常総会」(福岡県)
22	水		・沖縄しまたて協会「技術開発支援選定委員会」(浦添市)
28	火		・沖縄労働局「学卒求人の確保及び求人票の早期提出に係る要請」

[7月号会員の異動]

代表者・所在地・組織 等

ページ	支部名	会社名	変更事項	変更前	変更後
P17	那覇	(株)金城キク建設	郵便番号 所在地	〒900-0013 那覇市牧志2-11-25	〒900-0036 那覇市西1-1-28
P19	那覇	(株)平川建設	代表者	平川 公市	平川 哲也
P23	南部	(株)呉屋建設	代表者	呉屋 敏彦	喜名 景太
P31	中部	(有)新秀建設	代表者	新垣 秀治	新垣 均
P37	北部	(有)大和緑建 ※(有)幸和建設 より事業譲渡	会社名 代表者名 郵便番号 所在地 電話番号 FAX番号	(有)幸和建設 比嘉 良信 〒905-0215 本部町字野原663-1 0980-47-7388 0980-47-7387	(有)大和緑建 仲本 義武 〒905-0004 名護市字中山912-3 0980-52-0487 0980-52-0748

退 会

ページ	支部名	会社名	代表者名
P38	北部	(有)大地緑建	仲地 本一

沖建協会報 2020年7月号(第602号)
令和2年7月1日発行
発行人 源河 忠雄

発行所 一般社団法人 沖縄県建設業協会
〒901-2131 沖縄県浦添市牧港5-6-8
TEL.098(876)-5211
FAX.098(870)-4565
編集 株式会社沖縄建設新聞

建退共制度のご案内

この制度は、建設現場で働く方々のために、「中小企業退職金共済法」という法律により国が作った退職金制度です。

事業主の方は、現場で働く方々の共済手帳に働いた日数に応じて、掛金となる共済証紙を貼り、その労働者が建設業界で働くことをやめたときに、建退共から退職金を支払うといういわば業界全体での退職金制度です。

I. 退職金の予定運用利回りの変更について

中小企業退職金共済法に基づき5年に1度検討を行うこととされており、今回、検討の結果、建退共の退職金の予定運用利回りが2.7%から3.0%に引き上げられました。

このため、退職金の額に関する政令が改正されました。

※平成15年10月1日以降の掛金納付があり、かつ平成28年4月1日以降に退職金請求事由が発生される者については、平成15年10月1日以降の掛金納付分についても3.0%の予定運用利回りが適用されます。

※掛金納付月数が12月以上24月未満の場合、退職金の額は掛金納付額の3～5割程度の額となります。

II. 退職金の支給要件緩和について

これまで、掛金納付月数が24月未満の場合については退職金の不支給期間となっておりましたが、これが12月未満に緩和されました。(死亡による場合は12月未満で変更ありません。)

※平成28年3月31日以前に退職金請求事由が発生する方は従来通りとなります。

III. 被共済者による移動通算の申出期間の延長について

建退共制度と中退共制度、清退共制度及び林退共制度との間を移動した場合、退職後2年以内であった通算の申出期間が3年以内まで延長されました。

IV. 移動通算できる退職金額の上限撤廃について

これまで、移動通算できる額の上限を超える金額は差額給付金として被共済者に支給していましたが、その上限が撤廃され、全額が移動先の制度に移換できるようになりました。

V. 電子申請方式の実施について

現行の証紙貼付方式に加え、証紙の電子申請方式が導入されます。

・R 2.10電子申請方式の試行的実施

・R 3.3 までに電子申請方式の本格的実施(予定)

国の制度

5

つの特長

1 国の制度なので安全確実かつ簡単

退職金は国で定められた基準により計算して確実に支払われます。
手続きはきわめて簡単です。

2 退職金は企業間を通算して計算

退職金は、A企業からB企業にかわっても、それぞれの期間が全部通算して計算されます。

3 国が掛金の一部を補助

新たに加入した労働者(被共済者)については、
国が掛金の一部(初回交付の手帳の50日分)を補助します。

4 掛金は損金扱い

掛金は、税法上全額について、法人では損金、個人企業では必要経費として扱われます。
(法人税法施行令第135条、所得税法施行令第64条1項第1号及び第2項)

5 運営費は国が補助

機構の運営に要する主たる費用は、国の補助でまかなわれますので、
納めた掛金は運用利息とともに退職金給付に充当されます。

●お問い合わせは 〒901-2131 沖縄県浦添市牧港五丁目6番8号

建退共沖縄県支部 電話 098-876-5214

備えることは、
守ること。



安い掛金、手厚い補償。

(障害 7 級まで)

建設共済保険

法定外労災
補償制度

働く人の
想いに応える、
安心を。



「建設共済保険」の他にも、次のような事業を行っています。

育英奨学事業

被災者(死亡および障害・傷病3級以上)の子供に対して、要保育期間および小学校から大学までの在学期間中、返済不要の奨学金を継続して給付。

労働安全衛生推進事業

- ① 安全衛生用品の頒布
- ② 女性専用トイレ導入費用に対する助成
- ③ 安全衛生推進者表彰 等

契約者と業界の発展のために

建設共済保険

検索

<http://www.kyousaidan.or.jp/>

公益財団法人

建設業福祉共済団

〒105-0001 東京都港区虎ノ門1-2-8 虎ノ門琴平タワー11階
Tel.03-3591-8451 Fax.03-3591-8474

■ 取扱機関: (一社) 沖縄県建設業協会





【作品応募期間】
令和2年7月1日(水)～9月11日(金) 当日消印有効

表彰式：令和2年11月16日(日) 県庁ロビー1階

【テーマ】

「人」の部

建設業で働く人々を題材にした作品【撮影場所：沖縄県内】
土木・建築・設備・その他の工事現場で「いきいきした姿」「人間味あふれる姿」「真剣な姿」働く人々をとらえた作品
★キーワード…技能・技術・連携・安全・裏方・親睦・仲間・家族・笑顔・地域・等

「造」の部

建設業が造りだす構築物を題材にした作品【撮影場所：沖縄県内】
沖縄県内で施工途中、又は既に竣工した構築物等「美しい様子」「存在感のある様子」「象徴的な様子」で街や人々のよりどころとなっている
★キーワード…技術・工法・規模・雄大・デザイン・自然・街並・都市・調和・等

【賞】各部門

最優秀賞 1点 (賞状・賞金 5万円)
優秀賞 2点 (賞状・賞金 2万円)
特別賞 1点 (賞状・賞金 1万円)
(学生対象)
入選 10点 (賞状・賞金 5千円)

みんなの公共
(建築・土木)賞

・建築賞(造の部) 2点 (賞状・賞金 1万円)
・土木賞 1点 (賞状・賞金 1万円)
沖縄建設新聞社長賞 1点 (賞状・賞金 1万円)
現場で働く美ら小町賞 1点 (賞状・賞金 1万円)
(人部門より) ※入賞は各部門1人1点とします。

お問い合わせ先・応募先

沖縄県建設業協会青年部会
第12回 フォトコンテスト
一島の魅力一係
〒901-2131 沖縄県浦添市牧港5-6-8
TEL: 098-876-5211
FAX: 098-870-4565
http://www.okikenkyo.or.jp/photo_contest.htm

青年部会局の魅力 検索

最優秀賞

賞金
5万円



主催：沖縄県建設業協会青年部会

後援：内閣府沖縄総合事務局・沖縄労働局・沖縄県・沖縄県市長会・沖縄県町村会・NHK沖縄放送局

協賛：エフエム沖縄・沖縄銀行・沖縄海邦銀行・沖縄建設新聞・沖縄県土木施工管理技士会・沖縄タイムス社・沖縄テレビ放送・カメラのモリヤマ
(一社)公共建築協会・ラジオ沖縄・琉球朝日放送・琉球銀行・琉球新報社・琉球放送(五十音順)